

Повышение профессионального уровня

**ПРИМЕР – Федеральная
служба внутреннего
аудита (FIA), Бельгия**



РЕМРАЛ, Зальцбург, 21-23 мая 2024 г.



Приглашенные аудиторы

- **Суть проблемы**
 - ❖ *Аудит по конкретным темам, в отношении которых FIA не имеет собственных компетенций*
 - ❖ *Нехватка ресурсов из-за неожиданного/временного ухода аудиторов*
- **Решение: привлечение «приглашенных» аудиторов благодаря механизму внутренней мобильности в государственном секторе**
- **Преимущества**
 - ❖ *Взаимовыгодная схема для FIA / организаций*
 - ❖ *Ценные практические знания > рекомендации буквально «прожиты»*
 - ❖ *Кандидат возвращается в «родную» организацию, получив глубокие знания и компетенции в области внутреннего контроля/управления рисками*
 - ❖ *Сбалансированное сочетание менее и более опытных сотрудников*
- **Факторы успеха:**
 - ❖ *Траектория введения (процесс получения отзывов - интенсивная подготовка)*
 - ❖ *Реестр компетенций и уровня таких компетенций*
 - ❖ *Формирование «каталога приглашенных аудиторов» для привлечения на временной основе*
- **Проблемы:**
 - ❖ *Разные типы организационной культуры*
 - ❖ *Временные контракты (максимальная продолжительность - 2 года) – требуется быстро приступить к работе*
 - ❖ *Процесс введения отличается от такового для молодых и менее опытных сотрудников – другая «кривая обучения» (сроки приобретения знаний и опыта)*
 - ❖ *В ходе планирования требуется также учитывать необходимые компетенции и предусматривать механизмы для привлечения «приглашенных» аудиторов*

