

**Семинар PEM-PAL:
Практикующее Сообщество Внутренних Аудиторов**

**г. Любляна, Словения
12-14 декабря 2006 года
Программа Семинара**

Поставленные цели:

Совместное обучение

- Получить новые знания посредством общения друг с другом и совместного обучения в рамках Сообщества
- Ознакомиться с опытом стран с уже действующим внутренним аудитом
- Приобрести опыт применения методики оценки условий для развития систем внутреннего аудита, а также методики оценки зрелости уже существующих систем в представленных странах
- Разработать перспективный план действий для каждой страны

Формирование Сообщества

- Познакомиться друг с другом, а также с проектами, насущными вопросами и проблемами каждой страны
- Ознакомиться с концепцией Практикующих Сообществ и ее возможным применением на практике
- Разработать схему Сообщества и сформировать общее видение
- Определить ключевые действия на ближайшую перспективу
- Приятно провести время вместе

Основные принципы:

- Сконцентрировать основное внимание на обмене опытом в проведении реформы внутреннего аудита, работая одновременно над созданием Сообщества
- Поддерживать постоянное взаимодействие
- Выделить время для неформального общения и обмена информацией
- Предоставить членам Сообщества максимальные возможности для развития Сообщества собственными силами

1-ый день работы Семинара: утреннее заседание

Время	Вид деятельности	Формат	Выступающие
8:30	Регистрация		
9:00	<p>1. Приветственная речь, представление участников</p> <p>a) Приветствие</p> <p>b) Представление ведущих и организаторов</p> <p>c) Обзор Программы работы Семинара и ожидаемых результатов</p> <p>2. Представление участников за столами</p> <p>a) Представление ведущими каждой из малых групп за столами</p> <p>b) Участники за каждым столом знакомятся друг с другом</p>		<p>Вступительное слово и приветствие:</p> <p>г-н. Джон Хегарти, Управляющий, Отдел базовых услуг, Регион Европы и Центральной Азии, Всемирный банк</p> <p>г-жа. Мира Добовишек, Директор Центра повышения квалификации в сфере финансов</p> <p>г-н Миран Гостиса, Руководитель Подразделения Внутреннего Финансового Контроля в рамках Департамента Бюджетного Надзора Республики Словения.</p>
9:30	<p>Совместное обучение : знакомство с опытом стран</p> <p>3. Опыт Литвы и видение Европейского Союза</p> <p>a) Опыт Литвы</p> <p>b) Что не следует делать при внедрении внутреннего аудита (ВА): точка зрения ЕС</p>	<p>Изложение опыта страны, вступившей в ЕС.</p> <p>Представление точки зрения ЕС.</p>	<p>Г-н. Дариус Матусевичус, Директор Отдела методологии финансового контроля, Министерство финансов Республики Литвы.</p> <p>Г-н. Роберт де Конинг, Руководитель группы - Государственный внутренний контроль финансов (PIFC), DG BUDG.B.3</p>
10:30	Перерыв		
11:00	<p>4. Панельная дискуссия</p> <p>a) Вопросы из аудитории</p> <p>b) Дискуссия и комментарии по представленному опыту</p> <p>c) Как это может быть применимо к другим странам</p>	<p>Обсуждение за столами, вопросы к выступившим; дискуссия между участниками, выступившими с презентациями</p>	<p>Участники дискуссии:</p> <p>г-н. Миран Гостиса</p> <p>г--н. Дариус Матусевичус</p> <p>г--н. Роберт де Конинг</p>
12:30	Обед (Отель Слон)		

1-й день работы Семинара: дневное заседание

Время	Вид деятельности	Формат	Выступающие
14:00	<p>Совместное обучение: методология</p> <p>5. Введение: цели исследования и прикладное использование</p> <p>6. Методология проведения самостоятельной оценки</p> <p>а) Внешние условия, необходимые для развития внутреннего аудита (ВА)</p> <p>б) Оценка потенциала систем ВА</p>	<p>Презентация исследования по вопросам ВА, профинансированного Всемирным Банком, охватывающего анализ по четырем странам и методологию для проведения самостоятельной оценки</p> <p>Вопросы и общая дискуссия</p>	<p>Г-жа. Паскаль Кервин, Главный специалист по Управлению государственным сектором, Всемирный банк</p> <p>Г-н. Гарет Еванс, консультант</p>
15:00	<p>7. Самостоятельная оценка</p> <p>а) Презентация конкретных ситуаций за каждым столом</p> <p>б) Их оценка и обсуждение</p> <p>с) Выявление ключевых вопросов и их обсуждение всей группой</p>	<p>Группы работают за столами, при этом одна из делегаций ведет обсуждение в каждой группе. Ведущая делегация проходит с остальными участниками по вопросам анкеты, представляет ключевые вопросы по своей стране, собирает комментарии участников и замечания по представленным ключевым вопросам.</p>	<p>За каждым столом закреплен свой координатор</p>
16:00	Перерыв		
16:30	Самостоятельная оценка с обсуждением (продолжение)	<p>Все участники обсуждают как представленные вопросы проявляются в случаях их стран, с целью подготовки к завершению самостоятельной оценки к концу Семинара.</p> <p>В конце дня каждая группа должна определить ключевые вопросы для представления их всем участникам Семинара на следующий день (максимально 1-2 вопроса от каждой страны).</p>	<p>За каждым столом закреплен свой координатор</p>
17:50	<p>8. Результаты дня</p> <p>а) Групповое обсуждение</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Что нового Вы узнали? ▪ Что бы Вы хотели узнать? 	<p>Обмен впечатлениями</p>	<p>Ведущий: Г-н. Этьен Венгер.</p>
18:00	Перерыв	<p>Также время для завершения оценки</p>	
19:00	Ужин (Отель Слон)		

2-ый день работы Семинара: утреннее заседание

Время	Вид деятельности	Формат	Выступающие
9:00	<p>9. Что влияет на процесс самостоятельной оценки и ее результат</p> <p>a) Каковы ключевые вопросы?</p> <p>b) Как следует решать данные вопросы с применением имеющегося опыта присутствующих за столом участников Семинара?</p>	<p>Каждый стол должен представить ключевые проблемы (которые были определены в 1-й день работы) всей группе участников Семинара – каждая презентация не более 10 минут (предположительно, участвуют 5 столов).</p> <p>Последующая дискуссия всех участников.</p>	<p>Как минимум по 2 выступающих от каждого стола (координаторы определяют выступающих)</p>
10:30	Перерыв		
11:00	<p>Совместное обучение : ситуационный анализ - работа с конкретными примерами</p> <p>10. Перспективы развития</p> <p>a) Какого уровня ВА Вы хотели бы достичь в следующем году?</p> <p>b) Как вы планируете достичь этой цели?</p> <p>c) Каковы препятствия для осуществления вашего плана действий?</p> <p>d) Какая помощь со стороны Вам необходима для выполнения Вашего плана?</p>	<p>Делегация от каждой страны работает над планом для своей страны и заполняет шаблон плана действий.</p> <p>Делегациям предлагается помогать друг другу и совместно обсуждать предлагаемые действия.</p>	<p>За каждым столом закреплен свой координатор.</p>
12:30	Обед (Отель Слон)		

2-ый день работы Семинара: дневное заседание

Время	Вид деятельности	Формат	Выступающие
14:00	11. Обсуждение планов на будущее а) Представление конкретных ситуаций б) Ключевые вопросы первостепенной важности в) Обсуждение и анализ г) Последующие шаги	Каждый стол представляет свой набор планов, после чего следуют комментарии и обсуждение всех присутствующих	Координатор: г-н. Этьен Венгер
16:00	Перерыв		
16:30	Создание Сообщества: Введение 12. Краткое введение в тематику практикующих сообществ а) Презентация б) Групповая дискуссия Каким образом концепция практикующего сообщества применима в нашей ситуации?	Слайд-презентация , сопровождаемая беседой	Г-н Этьен Венгер ведет обсуждение
	13. Наш план действий по обучению а) Какие возникают вопросы и проблемы? б) Можем ли мы решить сообща, какие проблемы являются наиболее важными? в) Существует ли уже здесь Сообщество? Возможно, более, чем одно?	Разработка аудиторией идей о вопросах для дальнейшего изучения и их приоритизация.	Координатор: Г-н. Этьен Венгер
17:50	14. Результаты дня		Координатор: Г-н Этьен Венгер
18:00	Перерыв		
19:00	Экскурсия по г. Любляна		Координатор: Г-жа Хелена Ягодич, Руководитель Программы, Центр Повышения квалификации в сфере финансов
20:00	Ужин в городе (информация о месте будет сообщена дополнительно)		

3-ый день работы Семинара: утреннее заседание

Время	Вид деятельности	Формат	Выступающие
9:00	<p>Совместное обучение: позитивный вклад</p> <p>15. Институт внутренних аудиторов (ИВА)</p> <p>a) Каковы стандарты ИВА? Что необходимо для их соблюдения?</p> <p>b) Что может ИВА сделать для стран на всех четырех этапах?</p>	Презентация, сопровождаемая ответами на вопросы.	Представитель ИВА
9:30	<p>16. Вопросы и обсуждения</p> <p>a) Применимость к каждой конкретной стране</p> <p>b) Что это дает для Сообщества в целом?</p>		
10:00	Перерыв		
10:30	<p>План действий Сообщества</p> <p>17. Прогресс в деятельности</p> <p>a) Как работать над задачами и проблемами первостепенной важности? Каковы конкретные действия?</p> <p>b) Что конкретно может сделать Сообщество</p> <p>c) У кого есть конкретные предложения?</p>	Произвольная форма беседы. Поднимаются конкретные вопросы с вовлечением всех интересующихся в дальнейшее обсуждение.	Лидеры по тематическим направлениям заявляют себя
11:30	<p>18. Наше Практикующее Сообщество: каким Вы его видите?</p> <p>a) Деятельность, проекты и результаты деятельности</p> <p>b) Ритм работы</p> <p>c) Членство, группы и распределение ролей и функций</p> <p>d) Ценности и обязательства</p> <p>e) Стремление к успеху, воздействующие факторы и результирующие показатели</p>	Сбор для отчета о проделанной работе и использования полученных результатов для определения направления дальнейшей деятельности Сообщества по пути намеченного плана.	Координатор: Г-н Этьен Венгер Фиксируются: принятые решения, запросы на финансирование со стороны доноров, вопросы, не нашедшие ответа
12:30	Обед (отель Слон)		

3-ый день работы Семинара: дневное заседание

Время	Вид деятельности	Формат	Выступающие
13:30	19. Последующие действия а) Каким образом мы будем достигать поставленные цели Сообщества? б) На какой стадии мы хотели бы оказаться через 6, 12, 24 месяцев? в) Кто за что отвечает и каковы сроки?	Участники дискуссии и представители Всемирного банка составляют план действий: расписание и распределение обязанностей согласно составленному плану.	Координатор: Г-н Этьен Венгер На данном этапе задействованы как члены Сообщества, так и рабочая группа PEM-PAL
14:30	20. Результаты Семинара а) Что Вы ожидали от Семинара? б) Как в результате прошел Семинар? в) Каковы Ваши ожидания на будущее?	Впечатления о Семинаре взгляды на будущее	Все присутствующие
15:00	Оценка. Закрытие Семинара. Кофе.	Заполнение оценочных анкет	Все присутствующие