

**ЗАСЕДАНИЕ СООБЩЕСТВА ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ REMPAL  
БУДАПЕШТ, ВЕНГРИЯ  
ОКТАБРЬ 2024 Г.**

**ОБРАЗОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ АУДИТОРОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО  
СЕКТОРА В ЮЖНО-АФРИКАНСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

**ДОКЛАДЧИК: БИРСОН БАБУДЖИ**



# СОДЕРЖАНИЕ

- **Текущее положение дел**
  - Обязанности, установленные законом
  - Текущая практика
  
- **Перспектива**
  - Реформы законодательства
  - Масштабные административные реформы



# Текущее положение дел

## Обязанности, установленные законом

- В Южной Африке действует децентрализованная система внутреннего аудита. Каждое государственное учреждение имеет свою собственную функцию внутреннего аудита.
- Законодательство требует, чтобы внутренний аудит проводился в соответствии со стандартами, установленными Институтом внутренних аудиторов.
- Особых юридических требований именно к внутренним аудиторам, таких как добросовестность и отсутствие конфликта интересов, не существует.
- Законодательно не установлены минимальные требования к квалификации и опыту работы внутренних аудиторов, однако руководители высшего звена должны иметь высшее образование или эквивалентную квалификацию (независимо от того, работают ли они в службе внутреннего аудита или в каком-либо другом подразделении).



# Текущее положение дел

## Текущая практика

- Каждая организация несет ответственность за собственную структуру внутреннего аудита и компетентность своих внутренних аудиторов. Они пользуются автономией в вопросах найма, обучения и непрерывного профессионального развития (НПР) своих внутренних аудиторов.
- Национальное казначейство (Министерство финансов) выпустило Руководство по внутреннему аудиту. По вопросу компетенции в Руководстве говорится следующее:
  - *главный аудитор, совместно с бухгалтером, должен разработать структуру деятельности внутреннего аудита, учитывая потребности организации, включая риск и сложность операций.*
  - *главный аудитор должен разработать программу набора, расстановки, обучения и удержания персонала, чтобы обеспечить наличие соответствующих навыков. Должное внимание следует уделить квалификации, навыкам и опыту.*



# Текущее положение дел

## Текущая практика (прод.)

- Национальное казначейство также время от времени проводит обучение по приоритетным направлениям. Обучение открыто для всех внутренних аудиторов государственного сектора. В прошлом обучение было посвящено таким темам, как предварительный аудит годовой финансовой отчетности, аудит информационных технологий, аудит эффективности и аудит пользы.
- Национальное казначейство дважды в год проводит Форум внутреннего аудита для всех внутренних аудиторов государственного сектора. Участие в форуме засчитывается Институтом внутренних аудиторов как НПР.
- Институт внутренних аудиторов и Национальное казначейство совместно проводят ежегодную национальную конференцию по внутреннему аудиту. Конференция служит платформой для представителей местного государственного и частного секторов, иностранных правительств, международных организаций, неправительственных организаций и профессиональных институтов для общения, обмена знаниями и обсуждения проблем, решений и передового опыта. Посещение конференции засчитывается в качестве НПР.



# Перспектива

## Реформы законодательства

- В закон об управлении государственными финансами и закон об управлении муниципальными финансами, которые регулируют деятельность внутреннего аудита и комитетов по аудиту, в настоящее время вносятся поправки; их планируется ввести в действие в ближайшие месяцы.
- Законы направлены на повышение профессионализма внутреннего аудита. Это означает, что для внутренних аудиторов станет обязательным членство в компетентном профессиональном органе, признанном правительством. Соответственно:
  - *К внутренним аудиторам будут применяться дисциплинарные требования, установленные их профессиональной организацией (в дополнение к дисциплине, установленной соответствующим государственным законодательством).*
  - *Внутренние аудиторы должны будут следовать практике НПР, проходя соответствующее обучение и повышение квалификации, чтобы поддерживать хорошую репутацию в своей профессиональной организации.*
- Министр финансов уполномочен устанавливать требования в части минимального уровня квалификации и членства в профессиональных организациях.



# Перспектива

## Масштабные административные реформы

- Более высокий уровень мониторинга и оценки минимальных уровней компетентности.
- Централизованное обучение и повышение квалификации в массовом масштабе для формирования «навыков внутреннего аудита нового времени», таких как управление рисками, управление государственным сектором, аналитика данных, непрерывный аудит, аудит в режиме реального времени, аудит ESG, кибербезопасность и управление информационными технологиями. Эти навыки имеют первостепенное значение для того, чтобы дать внутреннему аудиту новое положение в качестве дисциплины, повышающей ценность.
- Национальное казначейство (отвечающее за стратегию) и Национальная школа управления (отвечающая за реализацию) будут осуществлять обучение и повышение квалификации в партнерстве с соответствующими профессиональными органами и научными кругами.



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

