В декабре 2015 года правительство Глобистана приняло решение о централизации процесса найма персонала различными министерствами.

В марте 2016 года было создано специальное ведомство «Человеческий капитал», напрямую подотчетное аппарату Министра социальных дел.

«Человеческий капитал» регулярно собирает кадровые заявки, составляемые различными министерствами. Используя установленные министерствами критерии, «Человеческий капитал» определяет необходимую процедуру найма персонала. В некоторых случаях претенденты отбираются только из числа сотрудников, в других ставится задача привлечения сторонних кандидатов.

Все процедуры найма персонала начинаются с публикации объявления о вакансии. Объявление о вакансии, предназначенное для сторонних кандидатов, публикуется в официальном «правительственном вестнике» Глобистана и на сайте «Человеческого капитала». Кандидатам предлагают подавать заявления до наступления установленного срока. Наряду с заявлением кандидаты должны представить комплект документов. Заявление и документы можно направить по почте или подать в электронном виде через сайт «Человеческого капитала».

После рассмотрения представленных документов составляется короткий список кандидатов. Кандидаты, включенные в короткий список, должны пройти ряд тестов. Некоторые тесты разработаны сотрудниками «Человеческого капитала». В случае замещения более сложных должностей «Человеческий капитал» заключает договор на проведение тестирования со специализированной компанией. Кандидаты, успешно прошедшие тестирование, приглашаются на интервью. В случае замещения некоторых младших должностей тестирование не требуется.

Получив отзывы и комментарии по итогам интервью, «Человеческий капитал» составляет список успешных кандидатов с указанием предлагаемого рейтинга каждого из них. Этот список направляется в отборочную комиссию, которая определяет выбранного кандидата. В состав отборочной комиссии входят сотрудники различных министерств. Кроме того, комиссия может выбрать других кандидатов из представленного списка и зачислить их в резерв для замещения вакантных должностей в будущем. Зачисленные в резерв кандидаты в дальнейшем не будут проходить процесс отбора.

Кандидатам, чьи заявления не были отклонены ни на одном этапе процесса отбора, направляются уведомления по почте или электронной почте.

«Человеческий капитал» обязан соблюдать новый закон о конфиденциальности персональных данных.

**Задания**

1. Включите в свой план внутреннего аудита на 2017 год эту новую процедуру, которая привлекла большое внимание в стране.
2. Определите бизнес-цели руководства для этой процедуры.
3. Определите неотъемлемые риски этой процедуры.
4. Определите общие и специальные цели аудита для выбранных рисков.
5. Разработайте соответствующую программу аудита для выбранных целей аудита.