

# Korpus znanja interne revizije (KZ) – Ažurirana verzija 2024

Evolucija i ključni izazovi

Manfred van Kesteren

29-10-2024

# Uvod i osnovne informacije

## Interna revizija: Korpus znanja (KZ)

- Definicija: Obuhvata evolutivno znanje i prakse u internoj reviziji.
- Prva verzija iz 2013. godine za usmeravanje internih revizora javnog sektora: proizvod znanja PEMPAL-a
- Usmeren na razvoj modernih usluga interne revizije.

## Evolucija PEMPAL-ovog KZ:

- Prvi KZ 2013. godine: Na osnovu starijih standarda, fokusiran na usklađivanje praksi interne revizije sa IPPF.
- Ažurirana verzija 2024: Uključuje Globalne standarde interne revizije (GIAS), stupanje na snagu 2025.
- Ažuriranje je deo šireg napora u tome da ključni proizvodi znanja PEMPAL-a budu u skladu sa GIAS

# Ključni uticaji za ažuriranu verziju 2024

- GIAS 2025: Zamenjuje IPPF, fokusira se na transparentnost, prilagodljivost.
- Okvir kompetencija IIR: Struktura zasnovana na kompetencijama za interne revizore.
- Model kapaciteta IR (IA-CM): Alat za procenu zrelosti za internu reviziju.

# Predložena struktura KZ 2024



Tri celine:



1. Globalni standardi interne revizije (GIAS):  
Neizostavno za revizore.



2. Kompetencije i veštine: Ključne za  
delotvornu funkciju interne revizije.



3. Tematski zahtevi: Fokus na rastuće rizike  
poput sajber bezbednosti, IT upravljanja i  
ESG.

# Globalni standardi interne revizije (GIAS) – Ključni elementi

## Pregled GIAS-a

- 5 Domena, 15 Principa i 52 Standarda.
- Ocena kompetentnosti od jedino upoznatost (1) nezavisna stručnost (4).  
**PREDLOG: Možda treba smanjiti na 3-stepenu skalu?**
- Zahtevi kao 'neizostavni elementi'
- KZ istražuje relevantnost 'neizostavnih elemenata' za:
  - Rukovodioca interne revizije (RIR),
  - Više IR/nadzornike,
  - Zaposlene IR,
  - Nove zaposlene

**KORPUS ZNANJA INTERNE REVIZIJE:**

**GLOBALNI STANDARDI INTERNE REVIZIJE**

1 = Jedino upoznatost

2 = Osnovna stručnost i znanje uz podršku drugih

3 = Nezavisna stručnost u rutinskim situacijama

4 = Nezavisna stručnost u jedinstvenim i složenim situacijama

n/a = Nije primenljivo

# PRIMER: GIAS

Domen Princip	Standardi i zahtevi	RIR	Viši IR / Nadzornik (npr. vođa tima)	Zaposleni IR (više od 1 godine)	Novi interni revizori (manje od godine)
Domen III: Rukovođenje funkcijom interne revizije	<b>Princip 8: Nadzor od strane Odbora</b>				
	<b>Standard 8.1: Interakcija sa Odborom</b>				
	Neizostavna redovna i otvorena komunikacija sa odborom.	4	n/a	n/a	n/a
	Neizostavno predstavljanje nalaza i preporuka revizije direktno odboru ili relevantnim odborima.	4	n/a	n/a	n/a
Domen III: Rukovođenje funkcijom interne revizije	<b>Standard 8.2: Resursi</b>				
	Neizostavni adekvatni finansijski, ljudski i tehnološki resursi za funkciju interne revizije.	4	n/a	n/a	n/a
	Neizostavno usklađivanje raspodele resursa sa složenošću i rizicima aktivnosti revizije	4	2	n/a	n/a
	<b>Standard 8.3: Kvalitet</b>				
Domen III: Rukovođenje funkcijom interne revizije	Neizostavno uspostavljanje <u>programa osiguranja kvaliteta i poboljšanja</u> za funkciju interne revizije: <b>Stalno praćenje, periodične samoprocene</b> ili procene drugih osoba unutar organizacije sa dovoljno znanja o praksama interne revizije za procenu usklađenosti sa standardima i <b>komunikaciju sa odborom i višim rukovodstvom</b> o rezultatima interne procene	4	2	n/a	n/a
	Neizostavno osiguranje da se interne i eksterne procene kvaliteta sprovode u redovnim intervalima.	4	n/a	n/a	n/a

# Kompetencije i veštine internih revizora



Suštinske kompetencije



- Ključne oblasti: Upravljanje, rizik i kontrola, komunikacija, ubeđivanje, saradnja, kritičko razmišljanje i inovacije.



Kontinuirano stručno usavršavanje (KPU) je od suštinskog značaja.

## KORPUS ZNANJA INTERNE REVIZIJE:

Kompetencije i veštine koje podržavaju GIAS

1 = Jedino upoznatost

2 = Osnovna stručnost i znanje uz podršku drugih

3 = Nezavisna stručnost u rutinskim situacijama

4 = Nezavisna stručnost u jedinstvenim i složenim situacijama

n/a = Nije primenljivo

# Kompetencije i veštine koje podržavaju GIAS

## Rukovođenje, rizici i kontrola

Ključne kompetencije	RIR	Viši IR / Nadzornik (npr. vođa tima)	Zaposleni IR (više od 1 godine)	Novi interni revizor (manje od 1 godine)
Edukuje više rukovodstvo o najboljim praksama u upravljanju, riziku i kontroli				
Procenjuje prikladnost okvira organizacije za upravljanje, rizik i kontrolu				
Doprinosi razvoju kulture orijentisane na rizik unutar organizacije				
Održava sveobuhvatan uvid u trenutni i novi profil rizika organizacije				
Prati buduće promene rizika za organizaciju na osnovu političkih, ekonomskih, društvenih, ekoloških, pravnih ili tehnoloških faktora				
Primenjuje napredni način razmišljanja kako bi predvideo buduće rizike i obezbedio da funkcija interne revizije ostane proaktivna, a ne reaktivna.				
Deluje u okvirima organizacije za rukovođenje, rizike i kontrolu				
Kreira planove angažovanja revizije na osnovu rizika i njegovog uticaja na organizaciju				



# Rešavanje rastućih rizika



Tematski zahtevi – Ključni rizici. Samo tri za sada ali će biti ažurirano



- Sajber bezbednost:  
Okvir procene rizika i odgovora.



- IT upravljanje:  
Usklađivanje IT i poslovnih ciljeva.



- Održivost i ESG:  
Evaluacija i izveštavanje o ekološkim, društvenim i upravljačkim praskama.

**KORPUS ZNANJA INTERNE REVIZIJE:**

Veštine i kompetencije koje se odnose na tematske zahteve

1 = Jedino upoznatost

2 = Osnovna stručnost i znanje uz podršku drugih

3 = Nezavisna stručnost u rutinskim situacijama

4 = Nezavisna stručnost u jedinstvenim i složenim situacijama

n/a = Nije primenljivo

**Sajber (digitalna) bezbednost**

Ključne kompetencije	RIR	Viši IR / Nadzornik (npr. vođa tima)	Zaposleni IR (više od 1 godine)	Novi interni revizor (manje od 1 godine)
Procenjuje rizike sajber bezbednosti u vezi sa upadom u podatke, malverom i ransomvera, obezbeđujući da su ovi rizici efikasno ublaženi.				
U stanju je da proceni i primeni okvire sajber bezbednosti (npr. NIST, ISO 27001) da ojača bezbednosni status organizacije.				
Revidira planove reagovanja na incidente kako bi se osiguralo brzo otkrivanje i ublažavanje pretnji sajber bezbednosti i strategije oporavka.				

Kompetencije koje se odnose na tematske zahteve

# ZADACI ZA STOLOVE

- Svaki sto ima fasilitatora/vođu odgovornog za održavanje fokusa grupe i davanje smernica tokom zadatka.

## **Svaki sto diskutuje o sledećem:**

- Da li vidimo dodatnu vrednost u ažuriranom Korpusu znanja za internu reviziju usklađenu sa 2025 GIAS? Kako takav proizvod znanja može da se koristi?
- Kako vrednujemo postojeću strukturu i postavku KZ? Šta bi bili predlozi za poboljšanja (ako ih ima)?
- Ako nastavimo sa obnavljanjem KZ: šta bi bio adekvatan pristup? (radna grupa, anketa, itd.)

**Imenovati predstavnika za svakim stolom koji će predstaviti rezultate diskusije.**

# Pitanja i diskusija

Otvoriti prostor za pitanja i dalju diskusiju.