

**ZAJEDNICA PRAKSE PEMPAL-A ZA INTERNU REVIZIJU (IACOP)
SASTANAK RADNE GRUPE CENTRALNE JEDINICE ZA HARMONIZACIJU (CJH)
BUDIMPEŠTA, MAĐARSKA, 28.-30.OKTOBAR 2024.**



Koncipiranje efikasnog kontinuiranog profesionalnog razvoja (CPD) povezanog sa obukama i sertifikovanjem (T&C): Primer Grčke

**Dr GEORGE GEORGIU CGAP, CFE, CICA, CCS, Acr A.Q.
GENERALNI DIREKTOR ZADUŽEN ZA FINANSIJSKU REVIZIJU
MINISTARSTVO PRIVREDE I FINANSIJA**



GLAVNE TEME

- 01** VAŽNOST KVALIFIKACIJA U OBLASTI REVIZIJE
- 02** KONTINUIRANI PROFESIONALNI RAZVOJ U OBLASTI REVIZIJE
- 03** ZAKONSKE ODREDBE O OBUCI I SERTIFIKOVANJU
- 04** ZAKONSKE ODREDBE O ZAHTEVIMA PO PITANJU KADROVSKE POLITIKE I OBUKE KOJI SE ODNOSE NA INTERNE REVIZORE
- 05** PROGRAM EVALUACIJE I UNAPREĐENJA KVALITETA
- 06** IZAZOVI ZA NOVE REVIZORE

**Napredak postignut od usvajanja
Zakona 3492/2006 o sistemu
internih kontrola do Zakona
4795/2021**



Važnost kvalifikacija u oblasti revizije

Ispunjenje regulatornih i zakonskih zahteva

Jačanje kredibiliteta i poverenje

Obezbeđivanje
kompetentnosti i stručnosti

Važnost kvalifikacija u oblasti
revizije



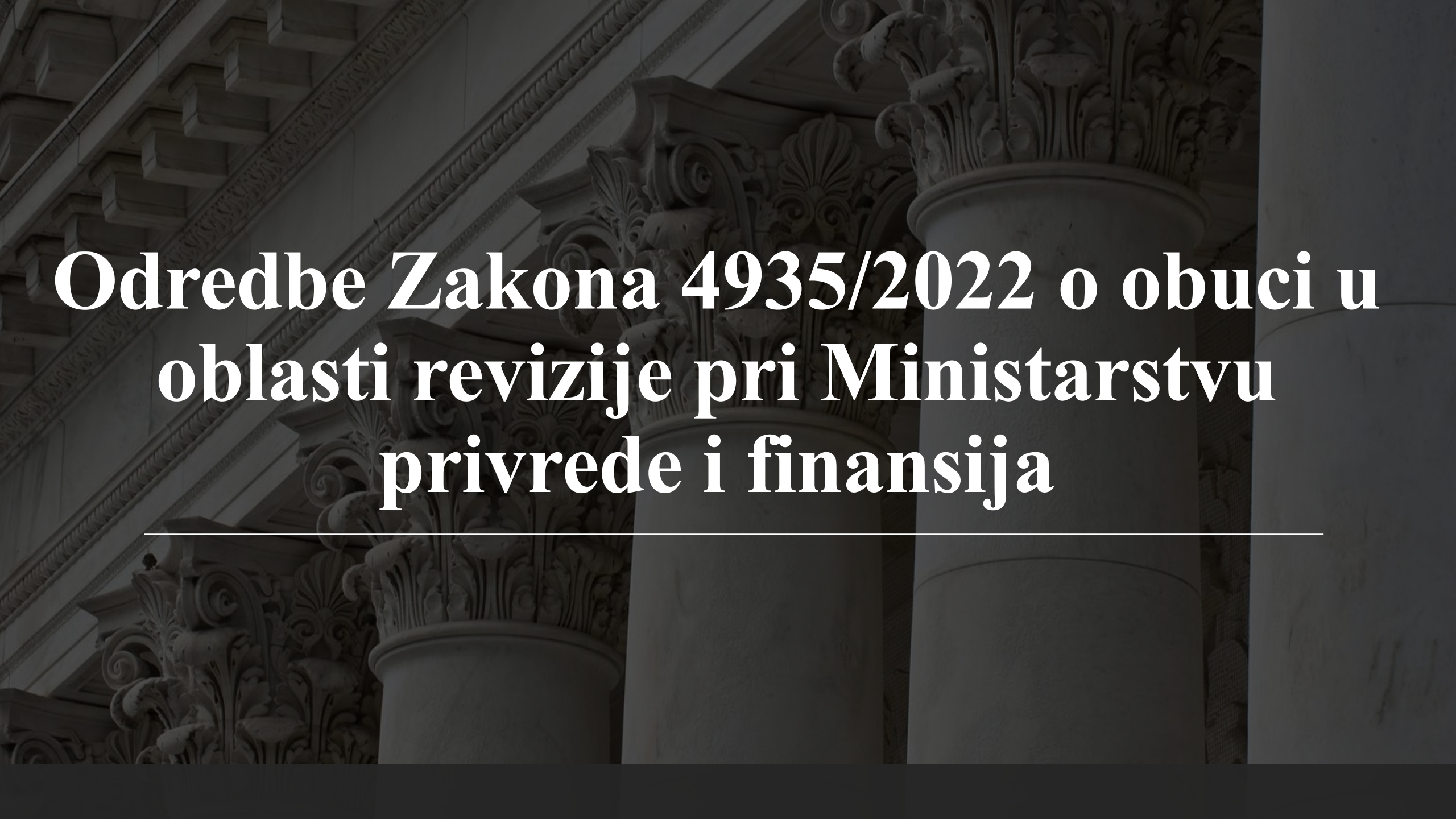
Prilagođavanja na nove standarde

Studija slučaja

Saveti za odabir kvalifikovanih
revizora

Kontinuirani profesionalni razvoj



The background of the image shows a series of classical architectural columns with ornate capitals, likely Corinthian or Composite, set against a dark, monochromatic background. The columns are arranged in a perspective that recedes into the distance.

Odredbe Zakona 4935/2022 o obuci u oblasti revizije pri Ministarstvu privrede i finansija

Član 21 Zakona 4935/2002 o obuci u oblasti revizije zaposlenih u:

- ✓ **Generalnom direktoratu za finansijsku reviziju**
- ✓ **Generalnom direktoratu za kontrolu programa koji se sufinansiraju i**
- ✓ **Direktoratu za računovodstvo na opštem nivou države/Generalnom direktoratu za trezor i finansijska pravila**



KO SU KORISNICI

Stalno zaposleni revizori pri Generalnom direktoratu za finansijsku reviziju ili Generalnom direktoratu za kontrolu programa koji se sufinansiraju ili Direktoratu za računovodstvo opšteg nivoa države/Generalnom direktoratu za trezor i finansijska pravila mogu pohađati obuku iz oblasti primenjene revizije i računovodstva ili računovodstva i revizije u javnom sektoru, pod uslovom da ispunjavaju zahteve koji se odnose na stručnu osposobljenost kako bi mogli raditi kao ovlašćene računovođe, finansijski kontrolori ili interni revizori. Takođe imaju pravo da polažu ispite za sticanje relevantnih međunarodnih profesionalnih sertifikata iz oblasti revizije. Ovu obuku pružaju akademske institucije ili ovlašćene revizorske organizacije u saradnji sa Nacionalnim centrom za javnu upravu.



Pokrivanje troškova obuke i sertifikovanja

- Troškove obuke snosi Ministarstvo privrede i finansija.

Obaveze

A black and white photograph of a person walking up a wide staircase. The person is silhouetted against a bright light source at the top of the stairs, creating a strong lens flare effect. The staircase is flanked by dark, textured walls. In the background, a multi-story building with many windows is visible, also silhouetted against the light. The overall mood is one of determination and forward movement.

Revizori ili zaposleni koji iskoriste ovu priliku obavezni su da ostanu da rade u Generalnom direktoratu za finansijsku reviziju ili Generalnom direktoratu za kontrolu programa koji se sufinansiraju ili Direktoratu za računovodstvo opšteg nivoa države / Generalnom direktoratu za trezor i finansijska pravila u periodu od pet (5) godina nakon sticanja odgovarajućeg sertifikata. U slučaju neispunjenja navedene obaveze, zaposleni je dužan da vrati iznos uplaćen na ime obuke.



Pravila učešća

Ministarstvo privrede i finansija donosi odluku o broju zaposlenih koji svake godine mogu da učestvuju u obuci, kriterijumima za odabir i procedurama odabira.

Odredbe Zakona 4795/21 o sistemu interne kontrole po pitanju kadrovske politike i zahteva vezanih za sertifikovanje



- Jedinica za internu reviziju zapošljava lica sa univerzitetskom diplomom ili, po potrebi, stručni naučni kadar (npr. interni kontrolori), (za administrativne poslove traži se diploma srednje škole), nakon procene radnog iskustva u oblasti revizije u javnom ili privatnom sektoru i akreditacija ili sertifikata vezanih za internu kontrolu.

Zahtevi koji se odnose na sticanje sertifikata

INTERNAL



U Jedinici za internu reviziju angažuju se zaposleni koji ispunjavaju zakonske uslove za izbor i postavljenje. Posebne kvalifikacije i zahtevi traže se prilikom zapošljavanje internih revizora u Jedinici za internu reviziju. Menadžeri i zaposleni u ovoj jedinici dužni su da steknu sertifikat za internu reviziju u roku od dvanaest (12) meseci od početka programa sertifikacije ili od trenutka stupanja na dužnost, osim ako već poseduju akreditaciju ili međunarodni sertifikat iz oblasti interne revizije. U slučaju neispunjenja ovih zahteva za akreditaciju i sertifikaciju, postavljenje u Jedinicu za internu reviziju se opoziva. Zadaci menadžera i zaposlenih u ovoj jedinici su nespojivi sa drugim poslovima i ne smeju biti povezani sa radom same jedinice.

Nadležna institucija za obuku i sertifikaciju revizora

- Nacionalni centar za javnu upravu organizuje posebne programe adekvatnosti revizije za interne kontrolore. Ovaj posebni program adekvatnosti revizije treba da pohađaju i zaposleni koji već obavljaju dužnosti internih kontrolora u Jedinici za internu kontrolu, kako bi stekli odgovarajući sertifikat.



Institucija nadležna za obuku i sertifikovanje u oblasti revizije



- Nacionalni centar za javnu upravu organizuje specijalne programe obuke i sertifikacije u oblasti interne revizije. Ovaj specijalni program sertifikovanja u oblasti interne revizije pohađaju postojeći zaposleni koji obavljaju dužnosti internih revizora u Jedinici za internu reviziju, kako bi stekli odgovarajući sertifikat.

Zakon 4795/2021 (član 17)

Program evaluacije i unapređenja kvaliteta



Godišnji program evaluacije

Svaka organizacija mora uspostaviti godišnji Program evaluacije i unapređenja kvaliteta za potrebe Jedinice za internu reviziju koji utvrđuje usklađenost sa pravilima poslovanja, stepen primene standarda profesionalne implementacije interne revizije, stepen primene etičkog kodeksa i daje mogućnost procene efikasnosti i učinkovitosti sistema interne kontrole u cilju dodavanja vrednosti i unapređenja postupaka u poslovanju organizacije.

Eksterna procena

Program evaluacije i unapređenja kvaliteta uključuje ne samo stalne interne procene, već i eksterne procene koje se fokusiraju na kvalitet rada interne revizije, donošenje zaključaka i predlaganje poboljšanja.

Nadležnost rukovodioca Jedinice za internu reviziju

Rukovodilac Jedinice za internu reviziju nadležan je za koncipiranje i implementaciju programa evaluacije i unapređenje kvaliteta

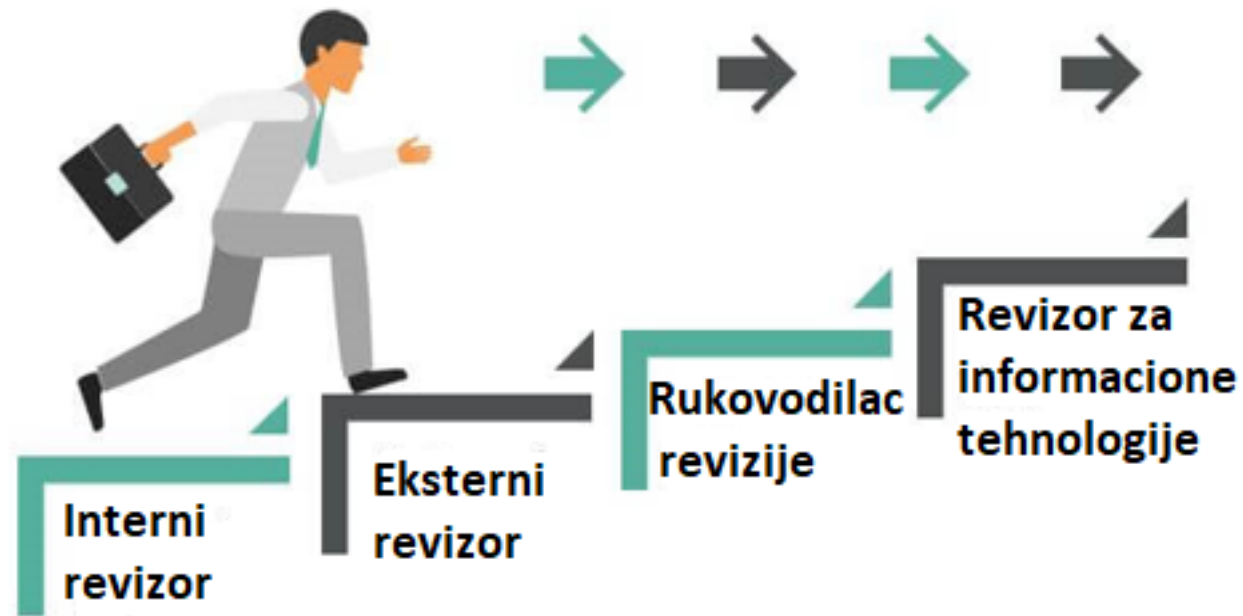


Ključne komponente

- Za potrebe kontinuiranih internih procena koriste se postupci i alati koji obuhvataju sledeće:
- Praćenje rada revizije
- Sprovođenje godišnjeg plana rada Jedinice za internu reviziju
- Sprovođenje kontrole i pratećih procedura u skladu sa Priručnikom za internu reviziju Jedinice za internu reviziju
- Poštovanje dogovorenih rokova
- Broj predloga za unapređenje i onih koji su već implementirani
- Navedeni postupci i alati utvrđeni su Pravilnikom o radu Jedinice za internu reviziju

Izazovi za budući razvoj

4 glavne profesije u oblasti revizije



Izaberite.....

Tri vrste internih revizora



Moto za nove interne revizore je dostići nedostižno!



Hvala

Dr George Georgiou, CGAP, CFE, CICA, CCS, Acr A.Q.
Generalni direktor za finansijsku reviziju
Ministarstvo finansija, Grčka
Email: g.georgiou2@glk.gr

