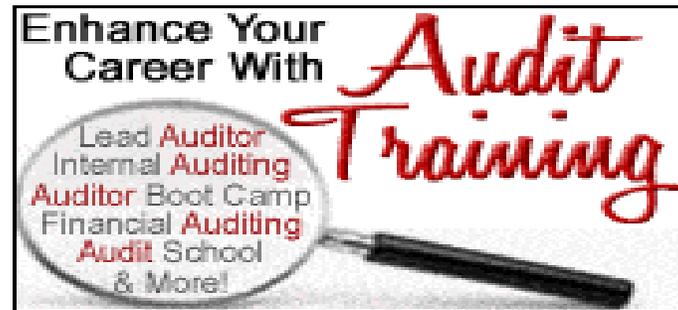


СООБЩЕСТВО ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ (СВА) РЕМРАЛ
ЗАСЕДАНИЕ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «ЦЕНТРАЛЬНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ПО ГАРМОНИЗАЦИИ (ЦПГ)»
БУДАПЕШТ, ВЕНГРИЯ, 28–30 ОКТЯБРЯ 2024 Г.



Организация эффективного процесса непрерывного повышения квалификации (НПК) в сочетании с обучением и сертификацией (ОС): пример Греции

Д-р ДЖОРДЖ ДЖОРДЖИУ PhD, CGAP, CFE, CICA, CCS, Acr A.Q.
РУКОВОДИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРАТА ПО ФИНАНСОВЫМ АУДИТАМ
МИНИСТЕРСТВО НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ И ФИНАНСОВ



ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ

- 01** ВАЖНОСТЬ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ АУДИТА
- 02** НЕПРЕРЫВНОЕ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ В СФЕРЕ АУДИТА
- 03** ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, КАСАЮЩИЕСЯ ОБУЧЕНИЯ И СЕРТИФИКАЦИИ
- 04** ПОЛОЖЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, КАСАЮЩИЕСЯ ТРЕБОВАНИЙ К ВНУТРЕННИМ АУДИТОРАМ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ И ТРЕБОВАНИЙ В ОТНОШЕНИИ ИХ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ОБУЧЕНИЯ
- 05** ПРОГРАММА ОЦЕНКИ И ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА
- 06** ВЫЗОВЫ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД НОВЫМИ АУДИТОРАМИ

**Достигнутый прогресс: от Закона
№ 3492/2006 «О системе
внутреннего контроля» до
принятия Закона № 4795/2021**



Важность квалификации в сфере аудита

Соответствие нормативным и правовым требованиям

Укрепление авторитета и доверия

Адаптация к меняющимся отраслевым стандартам

Обеспечение компетентности и наличия экспертных знаний

Анализ примера

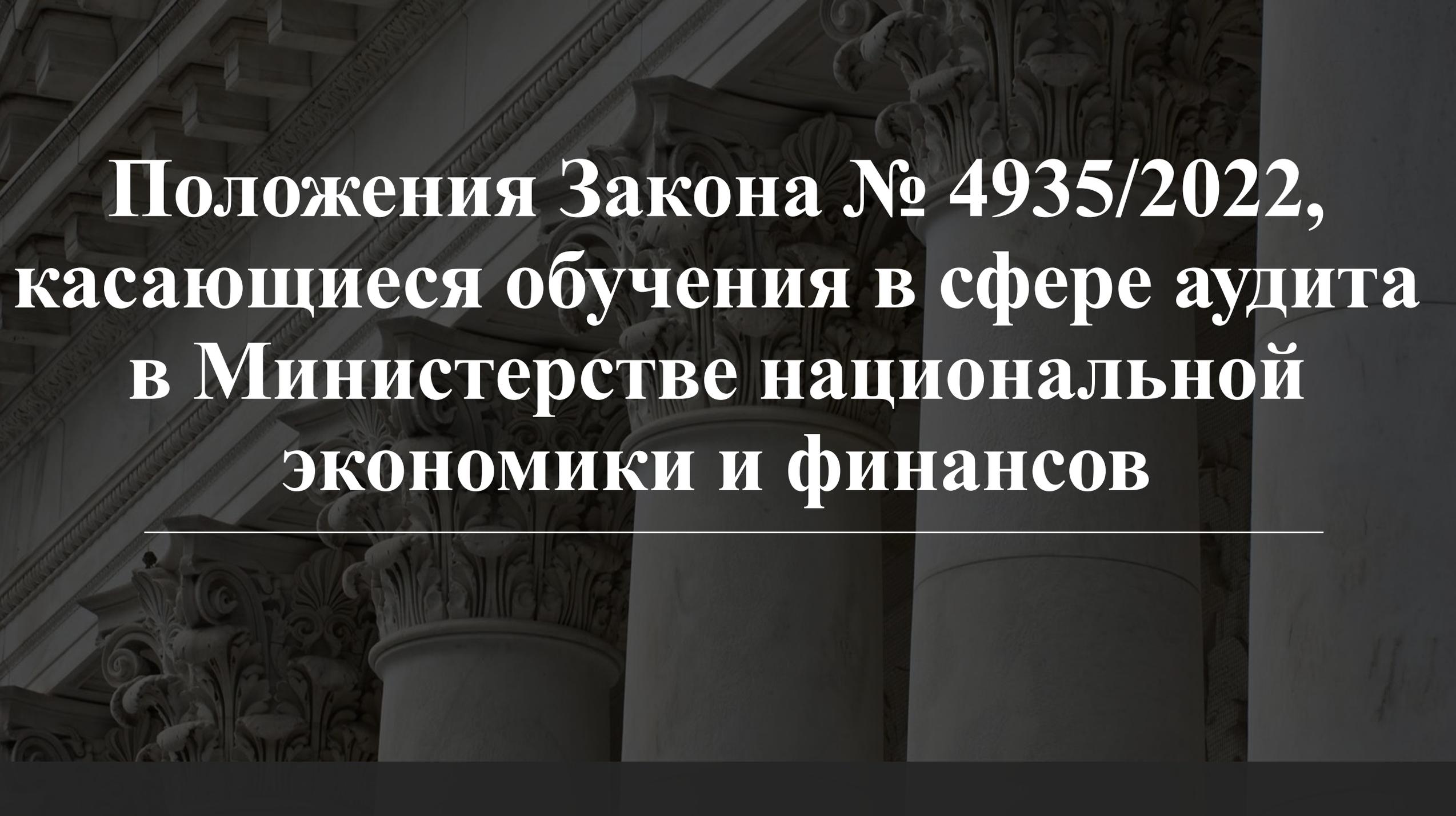
Важность квалификации в сфере аудита

Рекомендации по привлечению квалифицированных аудиторов



Непрерывное повышение квалификации





**Положения Закона № 4935/2022,
касающиеся обучения в сфере аудита
в Министерстве национальной
экономики и финансов**

**Статья 21 Закона № 4935/2002
в отношении обучения по
вопросам аудита для
персонала следующих
органов:**

- ✓ **Генеральный директорат по финансовым аудитам**
- ✓ **Генеральный директорат по контролю за программами совместного финансирования**
- ✓ **Директорат по бухгалтерскому учету в секторе государственного управления / Генеральный директорат казначейства и финансовых правил**



ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

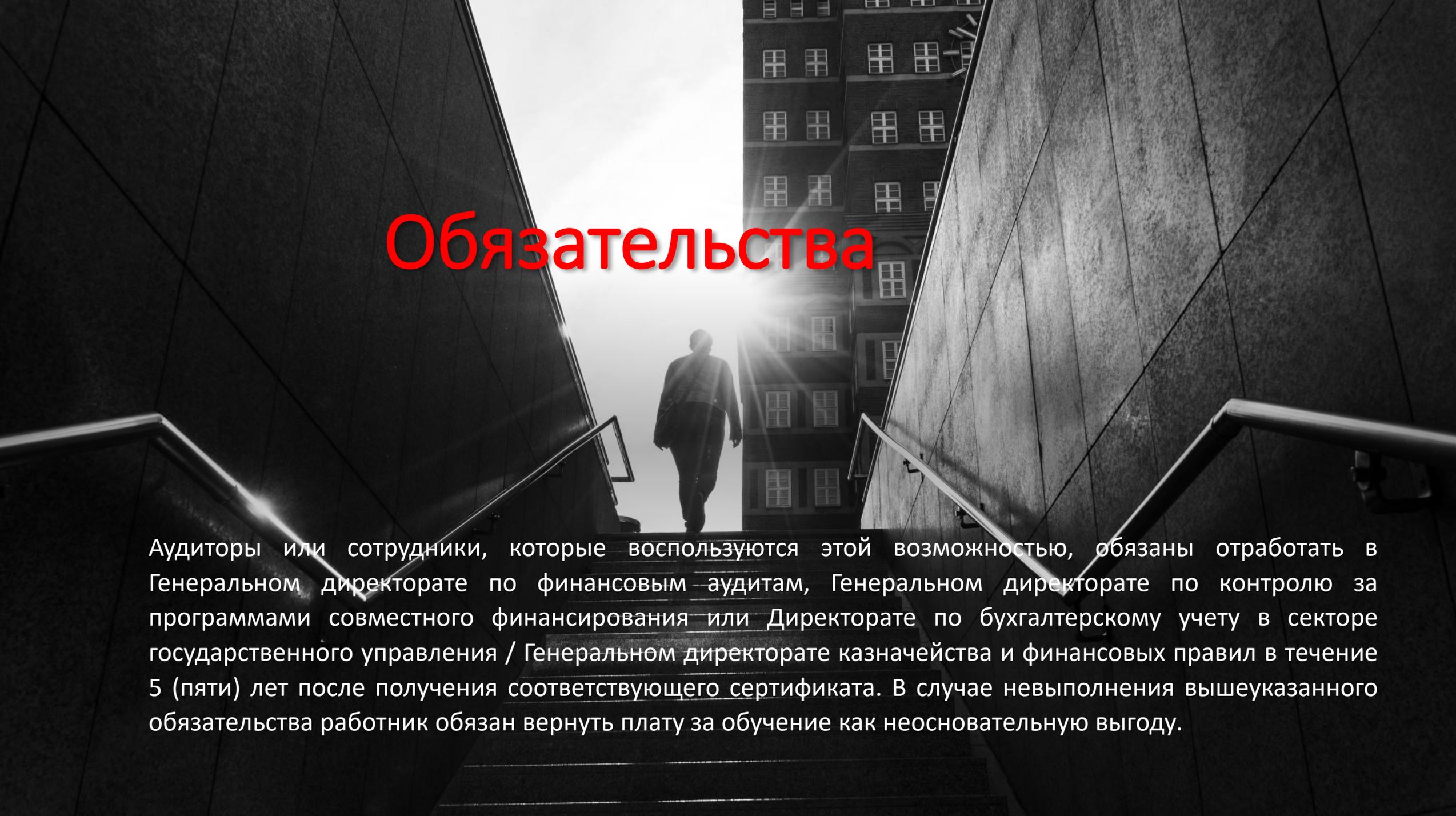
Сотрудники, занимающие штатные должности аудиторов в Генеральном директорате по финансовым аудитам, Генеральном директорате по контролю за программами совместного финансирования, Директорате по бухгалтерскому учету в секторе государственного управления / Генеральном директорате казначейства и финансовых правил, могут пройти обучение либо в области прикладного аудита и бухгалтерского учета, либо в области аудита и бухгалтерского учета в государственном секторе для получения требуемой профессиональной квалификации для работы в качестве дипломированных бухгалтеров или финансовых контролеров и внутренних аудиторов. Они могут сдать экзамены для получения соответствующих международных профессиональных сертификатов в области аудита. Обучение проводится учебными заведениями или сертифицированными органами аудита в сотрудничестве с Национальным центром государственного управления.



Оплата расходов на обучение и сертификацию

- Расходы, связанные с данным обучением, оплачиваются из средств Министерства экономики и финансов.

Обязательства



Аудиторы или сотрудники, которые воспользуются этой возможностью, обязаны отработать в Генеральном директорате по финансовым аудитам, Генеральном директорате по контролю за программами совместного финансирования или Директорате по бухгалтерскому учету в секторе государственного управления / Генеральном директорате казначейства и финансовых правил в течение 5 (пяти) лет после получения соответствующего сертификата. В случае невыполнения вышеуказанного обязательства работник обязан вернуть плату за обучение как неосновательную выгоду.

Правила участия

Количество сотрудников, которые могут ежегодно проходить обучение, критерии и порядок отбора определяются министром экономики и финансов.

Положения Закона № 4795/21 «О системе внутреннего контроля», касающиеся вопросов привлечения персонала и требований к сертификации



- На работу в Подразделение внутреннего аудита принимаются лица с высшим образованием или на индивидуальной основе специалисты из научных кругов (например, на должность внутренних контролеров), (а также выпускники средних школ для выполнения секретарской работы) после оценки их опыта работы сфере аудита в государственном или частном секторе, а также их аккредитации или сертификатов в области внутреннего контроля.

Требования к сертификации

INTERNATIONAL



На работу в Подразделение внутреннего аудита принимаются лица, соответствующие установленным законом квалификационным требованиям. В отношении внутренних аудиторов, принимаемых на работу в Подразделение внутреннего аудита, установлены особые квалификационные требования. Руководители и сотрудники этого подразделения должны пройти сертификацию в области внутреннего аудита в течение 12 (двенадцати) месяцев с начала действия программы сертификации или с момента их приема на работу в подразделение, если у них еще нет аккредитации или международного сертификата в области внутреннего аудита. В случае невыполнения указанных требований в отношении аккредитации и сертификации назначение на должность в подразделении внутреннего аудита может быть отменено. Руководитель и работники Подразделения внутреннего аудита не могут совмещать работу в нем с выполнением какой-либо другой работы, если это препятствует выполнению ими своих служебных обязанностей.

Орган, ответственный за обучение и сертификацию в области аудита

- Национальный центр государственного управления организует специальные учебные программы по вопросам достаточности аудиторских процедур для внутренних контролеров. Обучение и сертификацию по специальной программе по вопросам достаточности аудиторских процедур также должны проходить работники, выполняющие функции внутреннего контролера в Подразделении внутреннего контроля.
-



Орган, ответственный за обучение и сертификацию в области аудита



- Национальный центр государственного управления организует специальные учебные программы и программы сертификации в области внутреннего аудита. Обучение и сертификацию по специальной программе сертификации в области внутреннего аудита должны проходить работники, выполняющие функции внутренних аудиторов в Подразделении внутреннего аудита.

Закон № 4795/2021 (статья 17)

Программа оценки и повышения
качества



Программа ежегодной оценки

Каждое учреждение должно ежегодно разрабатывать Программу оценки и повышения качества работы Подразделения внутреннего аудита, которая предусматривает оценку степени соблюдения Положений о работе, степень внедрения стандартов профессионального проведения внутреннего аудита, степень внедрения Кодекса этики, а также оценку эффективности и результативности системы внутреннего контроля с целью оптимизации и совершенствования процедур работы организации.

Внешняя оценка

Программа оценки и повышения качества предусматривает не только постоянные внутренние оценки, но и внешнюю оценку, в рамках которой проверяется качество функции внутреннего аудита, формулируются выводы и предложения по улучшению.

Обязанности руководителя Подразделения внутреннего аудита

Руководитель Подразделения внутреннего аудита отвечает за разработку и реализацию Программы оценки и повышения качества.

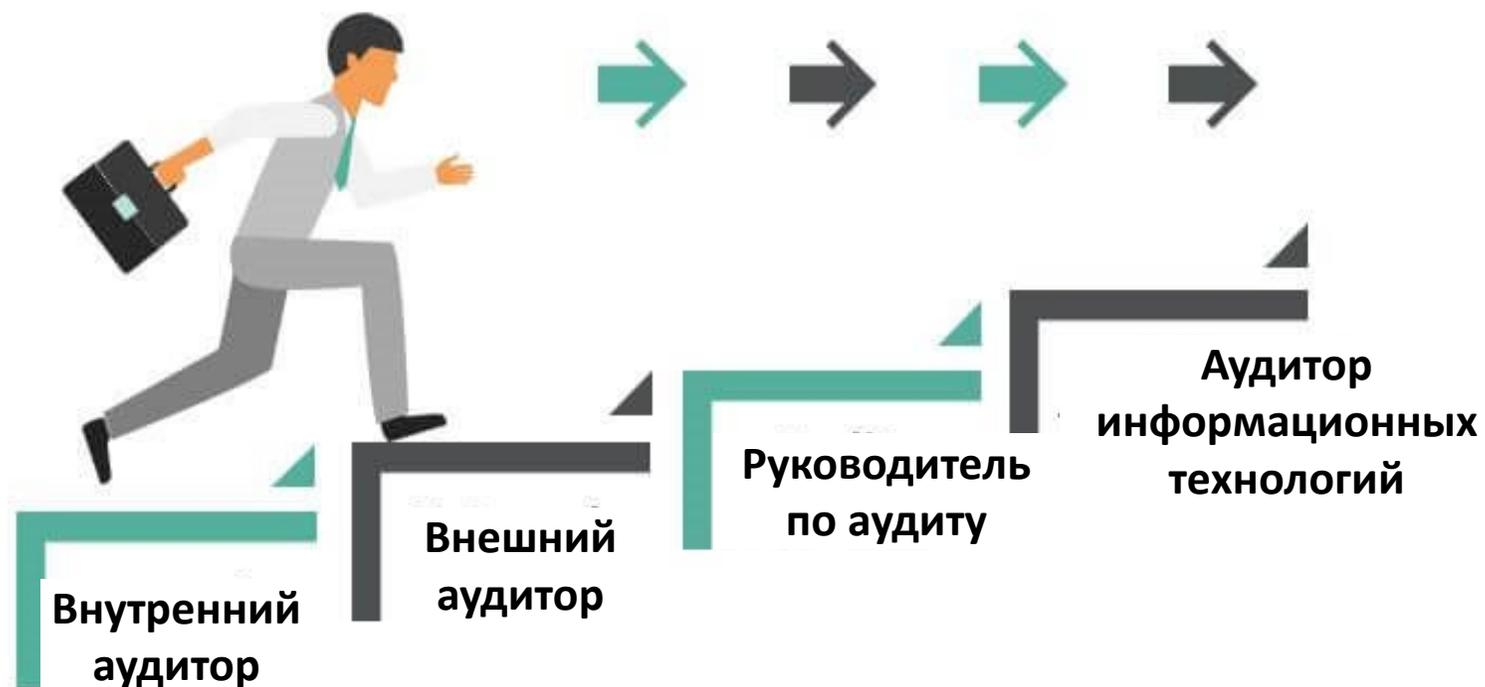


Важнейшие компоненты

- Для постоянных внутренних оценок применяются следующие процедуры и инструменты:
- Мониторинг аудиторской работы
- Выполнение годовой программы работы Подразделения внутреннего аудита
- Контроль соблюдения процедур, предусмотренных Руководством по внутреннему аудиту Подразделения внутреннего аудита
- Контроль соблюдения установленных сроков
- Мониторинг количества внесенных и реализованных предложений по улучшению.
- Указанные процедуры и инструменты установлены в Положениях о работе Подразделения внутреннего аудита.

Вызовы, с которыми мы можем столкнуться в будущем

Топ-4 карьеры в области аудита



Сделайте свой выбор.....

Три типа внутренних аудиторов



Девиз новых внутренних аудиторов: «Сделаем
недостижимое – достижимым!»



Спасибо!

Д-р Джордж Джорджиу, CGAR, CFE, CICA, CCS, Acg A.Q.
Руководитель Генерального директората по финансовым аудитам
Министерство финансов, Греция
Эл. почта: g.georgiou2@glk.gr

