

ZPIR MREŽE PEMPAL

OBUKA I SERTIFIKACIJA: ISKUSTVO JUŽNE AFRIKE

Uvodničar: Beerson Baboojee | 11. jun 2015.



national treasury

Department:
National Treasury
REPUBLIC OF SOUTH AFRICA

Sadržaj prezentacije

- Uvodni podaci
- Obuka i sertifikacija
- Podaci o akademskim i stručnim kvalifikacijama izvršnih rukovodilaca interne revizije
- Profesionalizacija struke
- Nekoliko primera interesantnih programa za razvoj internih revizora
- Završetak

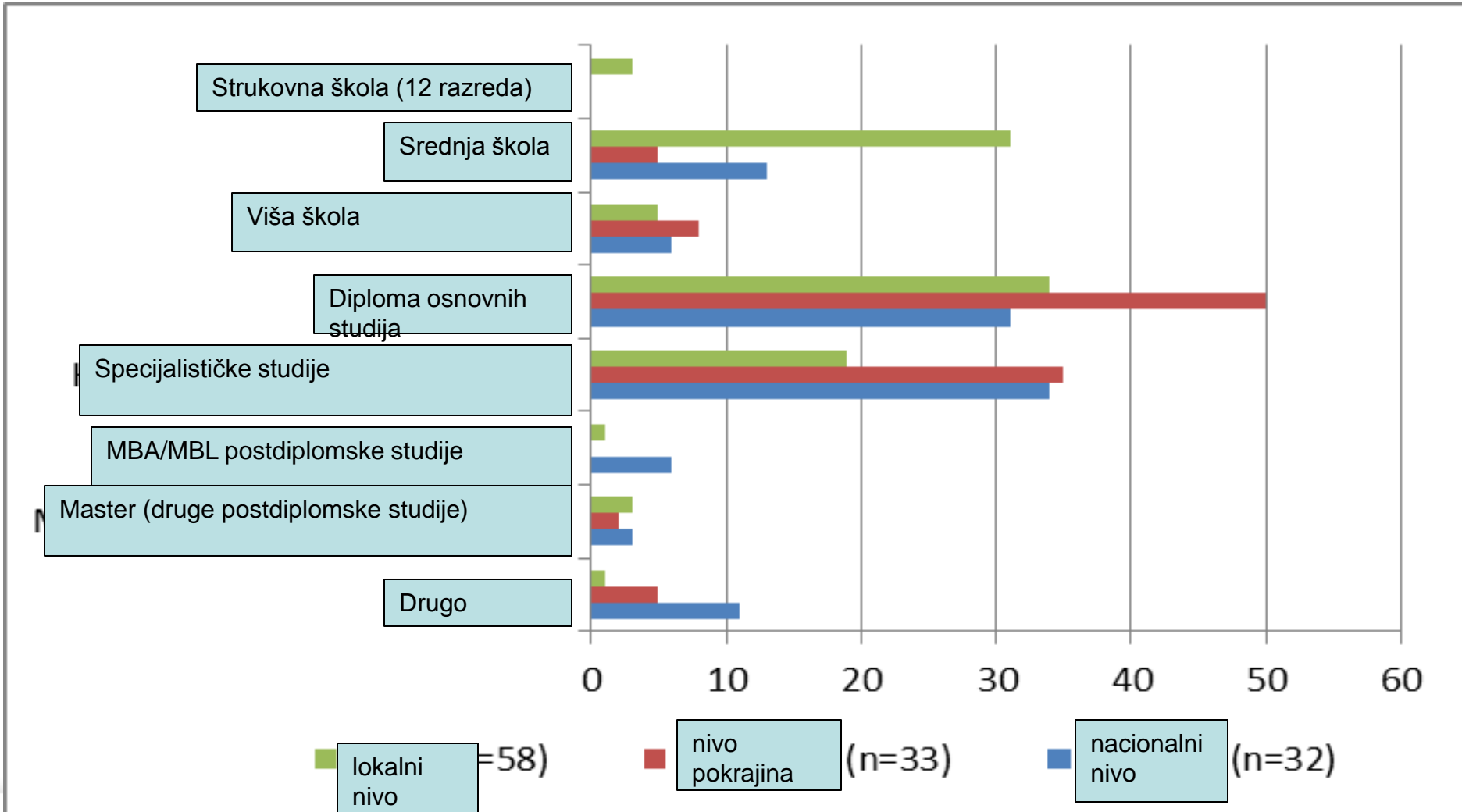
Uvodni podaci

- Prema propisima koji uređuju oblast finansijskog upravljanja na nivou države i pokrajina, sve aktivnosti interne revizije obavljaju se u skladu sa Međunarodnim standardima za profesionalnu praksu interne revizije (Institut internih revizora)
- Preporuka je, ali ne i obaveza, za interne revizore u državnim organima da budu članovi profesionalnih udruženja i da imaju profesionalne titule / sertifikate
- Prilikom zapošljavanja internih revizora profesionalna titula / sertifikat se uglavnom smatra “poželjnim zahtevom” koji ne mora da bude “najvažniji obavezni zahtev”
- U toku su izmene postojećih aranžmana u skladu sa Nacionalnim programom za profesionalizaciju kadrova zaposlenih u javnom sektoru

Obuka i profesionalni razvoj

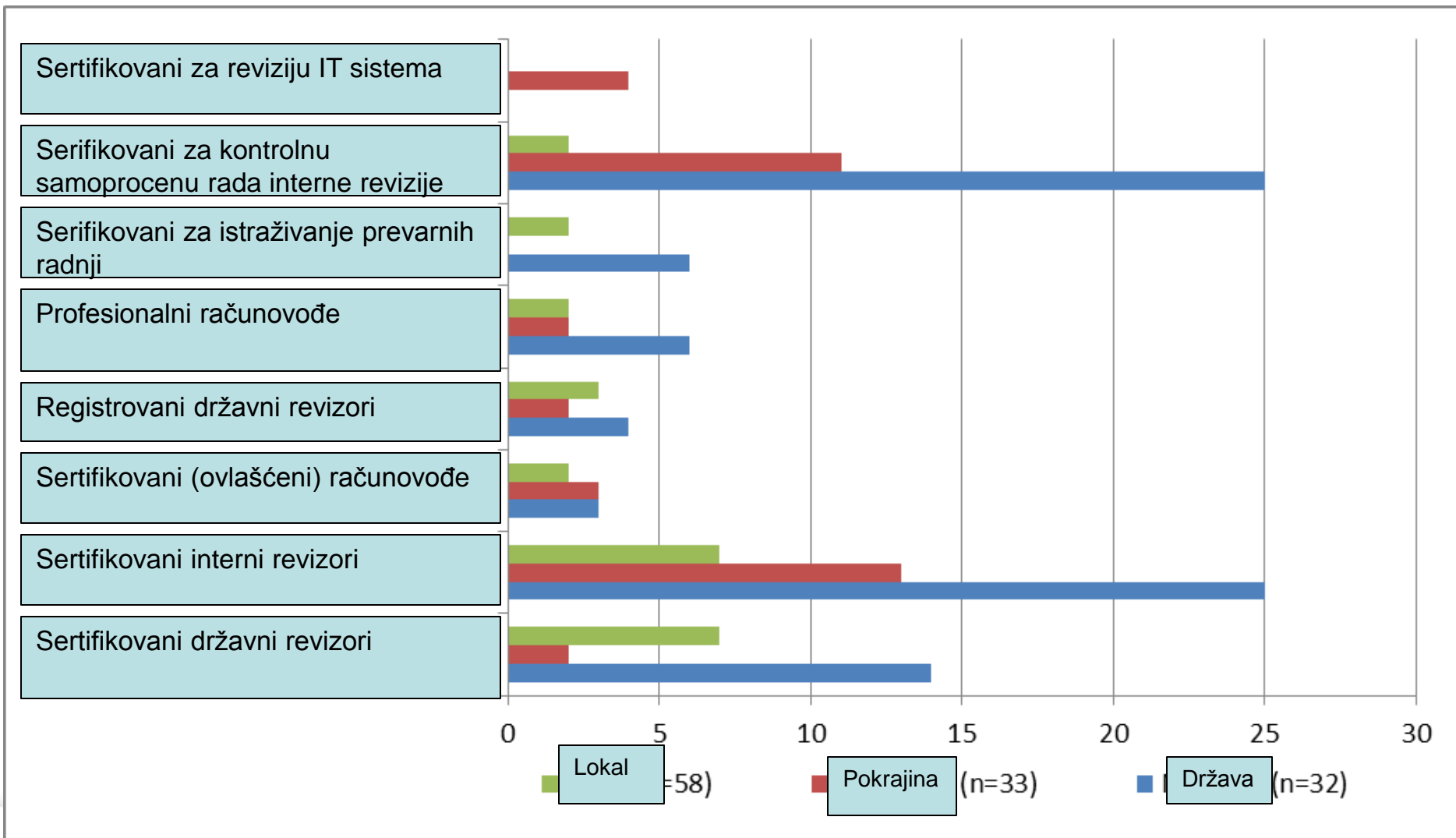
- Obuka i profesionalni razvoj internih revizora je veoma razvijena u Južnoj Africi
- Institut internih revizora omogućava dobijanje različitih profesionalnih titula / sertifikata i organizuje tehničku obuku za interne revizore
- Svi veći univerziteti omogućavaju sticanje kvalifikacija za interne revizore
- Jedan broj instituta za profesionalni razvoj i obuku takođe nudi mogućnost dobijanja sertifikata, kvalifikacije i titule
- Brojne privatne institucije za obuku staraju se za kontinuirani profesionalni razvoj internih revizora
- Većina državnih institucija finansira sertifikaciju i/ili kontinuirani profesionalni razvoj svojih internih revizora

Akademске kvalifikacije izvršnih rukovodilaca interne revizije (iskazano u procentima)



Profesionalne kvalifikacije izvršnog rukovodioca revizije

(iskazano u procentima)



Profesionalizacija struke

- Vlada je započela sa sprovođenjem programa za profesionalizaciju kadrova zaposlenih u javnom sektoru
- Interna revizija je deo programa za profesionalizaciju kadrova zaposlenih u javnom sektoru
- Osnovni cilj profesionalizacije je podizanje standarda interne revizije i ostvarivanje većih efekata rada interne revizije u odnosu na uložena sredstva za razvoj ove funkcije
- Jedan od obaveznih zahteva vezanih za profesionalizaciju koji će uskoro biti uveden, odnosi se na rukovodioca državnih organa i institucija – rukovodioci će biti dužni da obezbede adekvatnu obuku za interne revizore
- Trenutni zahtev odnosi se samo na obavezu rukovodioca državnog organa ili institucije da obezbedi funkciju funkciju interne revizije (jedinica) – ne postoje konkretni zahtevi u vezi sa kompetencijama

Profesionalizacija struke

- Sledeći zahtev odnosi se na ministra finansija koji može da, u konsultaciji sa ministrom za javnu upravu i administraciju, propiše potrebne kvalifikacije ili obavezno članstvo u profesionalnim organizacijama za zaposlene koji obavljaju poslove interne revizije
- Očekuje se da će profesionalizacija doneti strožije kriterijume za sve koji žele da obavljaju poslove interne revizije, veći značaj kontinuiranog profesionalnog razvoja i periodičnu proveru radi potvrđivanja profesionalnog statusa
- Detalji u vezi sa profesionalizacijom razrađuju se u saradnji sa Institutom internih revizora, naučnom zajednicom i drugim partnerima

Očekivani ishodi profesionalizacije

- Program specijalističke obuke i sertifikacije za državne interne revizore (sertifikovani interni revizor u javnom sektoru (CIA))
- Ideja je da se obuka u okviru programa proširi izvan tehničkih aspekata interne revizije i da uključi, na primer, upravljanje u javnom sektoru, javne finansije, strategiju i rad javnog sektora
- Cilj obuke je razvoj teoretskih znanja, praktičnih veština i odvija se na radnom mestu (model obuke je sličan obuci koja se sprovodi za ovlašćene računovođe)
- Uvođenje obaveznih minimalnih kompetencija koje su potrebne za različite nivoe ili pozicije internih revizora
- Obavezno članstvo u profesionalnim udruženjima, zbog toga što se kroz članstvo nameće obaveza poštovanja pravila stručne zajednice, praćenje usklađenosti i evaluacija usklađenosti sa pravilima
- Efikasnije upravljanje procesom napredovanja u karijeri

Nekoliko primera interesantnih programa za razvoj internih revizora

- Određene institucije su akreditovane od strane Instituta internih revizora za obuku i usavršavanje internih revizora
- Nacionalni trezor je akreditovan za sledeće programe obuke:
 - Pomoćnik internog revizora - tehničar (uglavnom za mlade koji su tek završili školu)
 - Profesionalni interni revizor
- Program Akademije ovlašćenih revizora za obuku sertifikovanih (ovlašćenih) računovođa u javnom sektoru ima značajnu komponentu koja se odnosi na internu reviziju

Zaključak

- Interna revizija trenutno ne ispunjava očekivanja
- Promene u sektoru interne revizije, povećanje nivoa očekivanja i troškova uveravanja nastavljaju da vrše pritisak na internu reviziju u pravcu ostvarivanja većeg doprinosa efikasnosti javnih usluga
- Zbog toga podizanje nivoa kvaliteta interne revizije predstavlja ključni zahtev
- Država je tradicionalno samo koristila veštine interne revizije koje su razvijane na drugom mestu, ali je sada sve prisutniji trend da država ulaže u razvoj veština interne revizije, s ciljem da obezbedi prave veštine koje su potrebne javnom sektoru
- Sve veća pažnja se posvećuje obuci, profesionalnom razvoju i profesionalizaciji struke, što je svakako veoma važno, ali nije sve što je potrebno za delotvornu internu reviziju
- Potrebno je sprovesti reforme i u drugim oblastima, kako bi institucije mogle da iskoriste sve što reforma interne revizije može da pruži, to jest, potrebno je da institucije prihvate internu reviziju

Hvala vam!

