A background image showing a group of business professionals in a meeting. A woman in the foreground is looking towards the right with a slight smile. Other people are visible in the background, slightly out of focus.

Razvojne aktivnosti CIPFA-e u oblasti PFM-a

Ian Carruthers
Direktor Politika i tehničkog sektora, CIPFA
Član IPSASB

Razvojne aktivnosti CIPFA-e u oblasti PFM-a

- U vezi CIPFA-e (Ovlašćeni institut za javne finansije i računovodstvo)
- PFM standardi
 - Obrazovano rukovodstvo
 - Promena kulture
- Obrazovanje i obuka
 - Profesionalne kvalifikacije
 - Razvoj kapaciteta
- Praktična podrška

U vezi CIPFA-e

- Profesionalno telo za osobe u oblasti javnih finansija
- Jedino profesionalno računovodstveno telo koje je specijalizovano za oblast javnih usluga
- Utiče i oblikuje pejzaž javnih finansija, na globalnom nivou promovišući i podržavajući unapređeno upravljanje javnim finansijama

CIPFA podrška javnom sektoru



Izrada snažnog PFM-a kao norme (1): Krajnji rezultati slabog PFM-a su ogromni ...



- Ima posledice prema jednakosti, odgovornosti, pouzdanju i poverenju u vladu
- Utiče na krajnje rezultate pružanja usluga, životni standard, kvalitet života
- Deluje na poverenje investitora, privredne učinke, razvoj i mogućnosti

'Direktno utiče na kvalitet donošenja odluka i dalekosežno izjeda poverenje javnosti u vlade.'

**Stive Freer,
Izvršni direktor CIPFA**

Izrada snažnog PFM-a kao norme (2): Fiksiranje osnova ...



'Vršenje koraka u pravcu promene u oblasti državnog računovodstva i revizije je u potpunosti pod kontrolom rukovodilaca. Tekuća kriza glasno zapomaže za hitnom organizovanom globalnom aktivnošću.'

Stive Freer,
Izvršni direktor CIPFA

- U javnom interesu ...
- Globalni korak u pravcu promene u oblasti upravljanja javnim finansijama
- Izgradnja profesionalnih kapaciteta radi dugoročnog održavanja PFM-a
- Saradnja širom profesije, kao i sa svim ostalim igračima i zainteresovanim stranama

PFM obrazovano rukovodstvo (1)

Naši partneri uključuju:

- Međunarodna tela u oblasti računovodstva i finansija
- Tela u oblasti revizije
- Profesionalne grupe i grupe zainteresovanih strana
- Firme u oblasti računovodstva
- Pružaoce usluga u oblasti IT-a i softvera

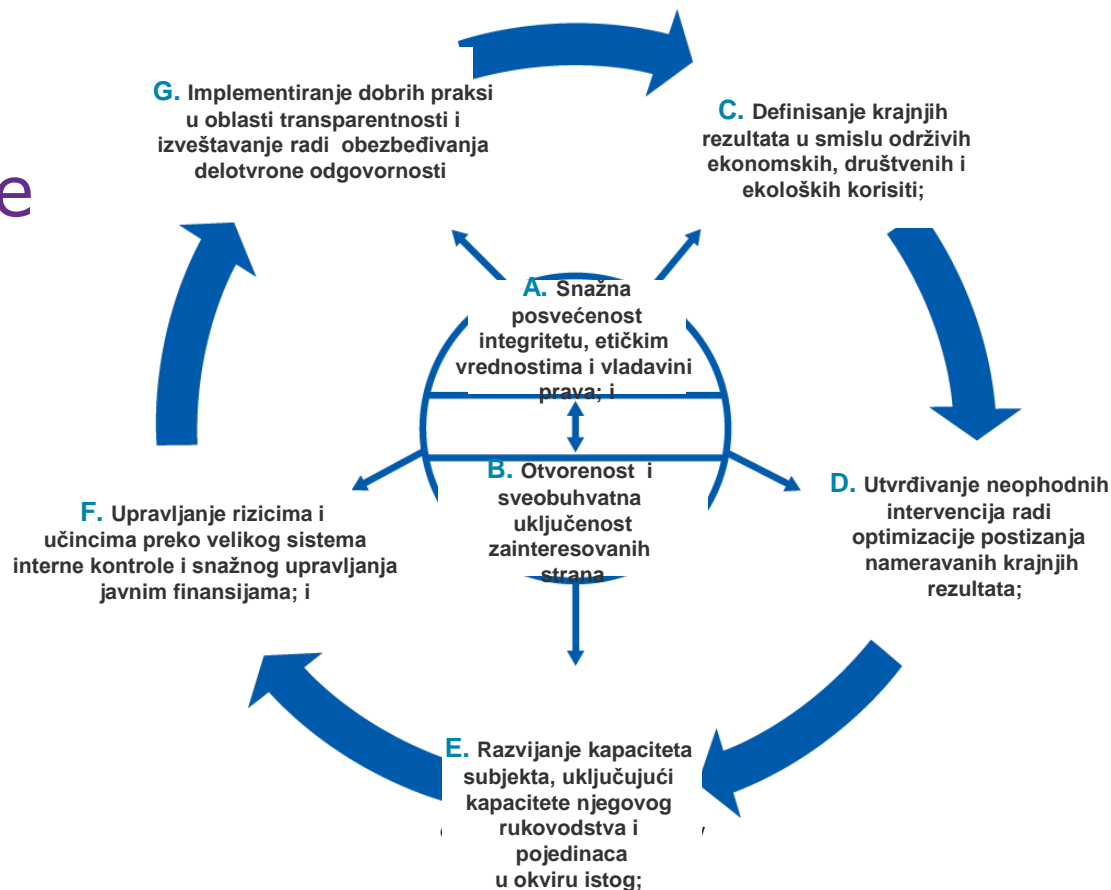


PFM obrazovano rukovodstvo (2): Pristup celokupnog sistema



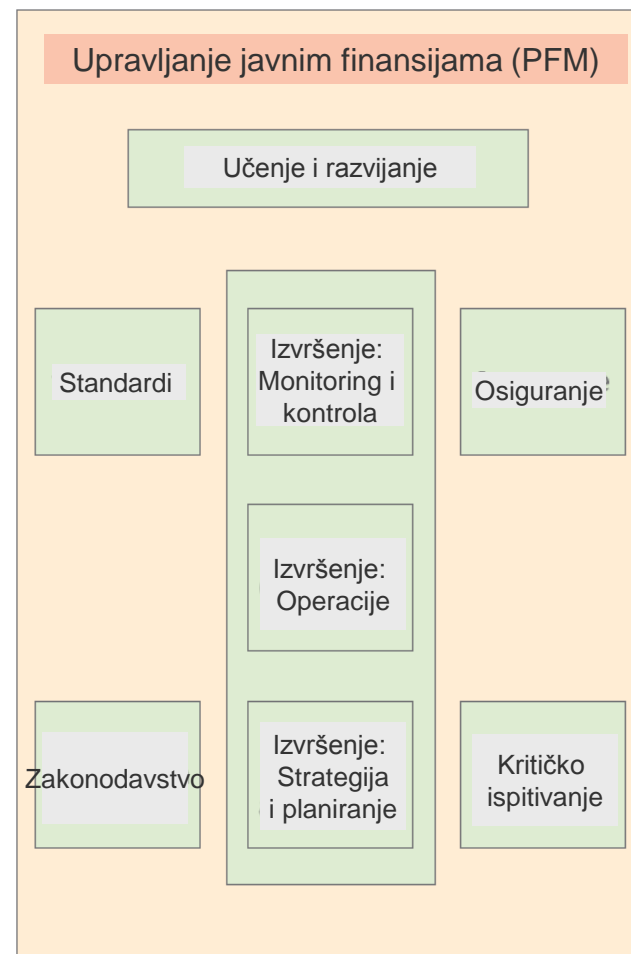
Dobro upravljanje
kod pružanja
javnih usluga:
Međunarodni
okvir

Delovanje u javnom interesu u svakom trenutku



PFM obrazovano rukovodstvo (4) Pristup celokupnog sistema – Ključni elementi PFM-a

- Zakonodavstvo
- Standardi i kodeksi
- Strategija i planiranje
- Operacije
- Monitoring i kontrola
- Osiguranje
- Kritičko ispitivanje
- Učenje i razvijanje



PFM – Koristi od obračunskog principa

- Unapređuje kako kod odgovornosti, tako i kod donošenja odluka
- Dozvoljava korisnicima da procene:
 - odgovornost prema svim sredstvima i raspoređivanju / finansiranju
 - finansijsku poziciju, finansijske učinke i gotovinske tokove
 - tekuću sposobnost za finansiranjem aktivnosti
- Vršiti evaluaciju učinka u smislu troškova pružanja usluga – olakšavanja postavljanje odrednica
- Obezbeđuje bolje upravljanje imovinom

Prelazak od gotovinskog ka obračunskom principu:

CIPFA pomoć u ostvarivanju - Pristup

- Deluje kao "Kako raditi" vodič u oblasti implementacije obračunskog računovodstva
- Postavlja odrednice za potrebe procesa – pravi referencu na IPSASB Studiju 14 u više detalja
- Svaka odrednica se izgrađuje na rezultatima prethodne odrednice
- Dostupno preko: www.cipfa.org/services/international-services/professionalisation/resources
- Trenutno jedino uzima u razmatranje finansijske obaveze

Prelazak od gotovinskog ka obračunskom principu:

CIPFA vodič o pomoći u ostvarivanju (2)

Predložene odrednice - *pre 'uživo primene'*

- Odrednica 1: Procena transakcija subjekta
- Odrednica 2: Za koje funkcije izvršiti prelazak i kada
- Odrednica 3: Uvodni izveštaj o finansijskom učinku
- Odrednica 4: Procena zahteva sistema
- Odrednica 5: Obuka i usmeravanje

Predložene odrednice – *nakon 'uživo primene'*

- Odrednica 6: Uživo primena – 'Hibridni' period
- Odrednica 7: Obračunski period – određena implementacija IPSAS
- Odrednica 8: Dalja implementacija IPSAS

PFM – Promena kulture (1): Izgrađivanje veština – Iskustvo Velike Britanije

- Početno je postojala samo ograničena računovodstvena stručnost
- Decentralizovana obuka
- Nekoliko centralno napisanih vodiča
- Postepena unapređenja kod rukovodstva i eksternog finansijskog izveštavanja:
 - Kvalitet i blagovremenost.
- Rukovodeća uloga za finansije
- Povećani broj kvalifikovanih računovođa
- Kvalifikovani finansijski direktori u Odborima ministarstva (do 2007. godine)

PFM – Promena kulture (2): CIPFA Uloga izveštavanja glavnog finansijskog službenika

Glavni finansijski službenik u javnoj upravnoj organizaciji:

1. je ključni član rukovodećeg tima, koji pomaže u istom kod razvijanja i implemetacije strategije, kao i kod utvrđivanja sredstava i ostvarivanja strateških ciljeva organizacije na održiv način, kao i da isti budu u javnom interesu;
2. mora da bude aktivno uključen u, kao i da bude u mogućnosti da izvrši ostvarivanje uticaja na sve materijalne poslovne odluke kako bi se osiguralo da su sve neposredne i dugoročne implikacije, mogućnosti i rizici u potpunosti uzeti u obzir, kao i da su usaglašeni sa celokupnom finansijskom strategijom organizacije; i
3. mora da rukovodi promovisanjem i pružanjem celokupnog dobrog finansijskog upravljanja organizacije na način da je javnim novcem u svakom trenutku upravljano na siguran način, kao i da je isti korišćen na adekvatan, ekonomičan, efikasan i delotvoran način.

Kako bi odgovorio na ove odgovornosti, glavni finansijski službenik:

4. mora da vodi i usmerava finansijsku funkciju koja je finansirana kako bi bila u skladu sa svrhom; i
5. mora da bude profesionalno kvalifikovan i odgovarajuće iskusan.

PFM – Promena kulture (3): CIPFA Uloga izveštavanja glavnog finansijskog službenika



PFM – Promena kulture (4): CIPFA model finansijskog upravljanja

- Snažno finansijsko upravljanje kao korporativna odgovornost
- Da li je finansijsko upravljanje tamo gde bismo želeli da bude?
- Identifikuje prioritetne oblasti radi unapređenja
- Dozvoljava praćenje tokom vremena
- Može da bude korišćeno kao odrednica među organizacijama
- Može da testira veštine lidera organizacije u oblasti finansijskog upravljanja



PFM – Promena kulture (5): Primeri dobrih praksi izveštavanja u modelu finansijskog upravljanja

	Osiguravanje upravljanja	Podržavanje učinaka	Omogućavanje transformacije
Rukovodstvo	R1, R2	R3 - R5	R6, R7
Ljudi	LJ1, LJ2	LJ3, LJ4	LJ5, LJ6
Procesi	PR 1 - PR10	PR11 - PR14	PR15, PR16
Zainteresovane strane	ZS1 - ZS3	ZS4 - ZS6	ZS7, ZS8





Pitanja ?



Ian Carruthers
Direktor, Politika i tehničkog sektora
CIPFA
E: ian.carruthers@cipfa.org.uk

www.cipfa.org.uk