

«Опыт реформирования бухгалтерского учета в публичном секторе»

Семинар Казначейского Сообщества PEMPAL

ОТЧЕТ ГРУППЫ №. 2

Любляна, Словения, 18-19 апреля 2011 г.

ГРУППА 2

Ms. Chinara Suranchieva - Kyrgyzstan

Mr. Ruslan Sadyrbaev - Kyrgyzstan

Ms. Angela Voronin – Moldova

Ms. Nadejda Slova – Moldova

Mr. Robert Grigoryan – Armenia

Mr. Zhirayr – Armenia

Ms. Anna Andreeva – Russian Federation

Mr. Ismatullo Hakimov – Tajikistan

Ms. Gulmira Hamrakulova – Tajikistan

Ms. Natalia Sushko – Ukraine

Ms. Natalia Kukuruza – Ukraine

Mr. Botir Pardayev - Uzbekistan

Mr. Rajeev Swami, John Ogallo – EXPERTS

Какой метод используется в Вашей стране?

	Бюджетные учреждения / центральный уровень	Бюджетные учреждения / местный уровень	Казначейство
Албания	мод. метод начисления	мод. метод начисления	кассовый метод
Армения	мод. кассовый метод	мод. кассовый метод	мод. кассовый метод
Азербайджан	метод начисления	метод начисления	мод. кассовый метод
Хорватия	мод. кассовый метод	мод. кассовый метод	мод. кассовый метод
Грузия	кассовый метод	метод начисления	кассовый метод
Казахстан	кассовый метод	кассовый метод	кассовый метод
Косово	кассовый метод	кассовый метод	кассовый метод
Киргизия	мод. кассовый метод	мод. кассовый метод	кассовый метод
Македония	кассовый метод	кассовый метод	кассовый метод
Молдова	мод. метод начисления	мод. метод начисления	кассовый метод
Монтенегро	кассовый метод	кассовый метод	кассовый метод
Россия	мод. метод начисления	мод. метод начисления	мод. метод начисления
Сербия	кассовый метод	кассовый метод	кассовый метод
Таджикистан	мод. метод начисления	мод. метод начисления	кассовый метод
Украина	метод начисления	метод начисления	мод. кассовый метод

Зачем реформировать? (Преимущества перехода)

- Требования МВФ и других международных организаций к представлению информации состояния публичных финансов
- Стремление к обеспечению более высокой прозрачности публичного управления в целом и использования бюджетных денег, в частности. Улучшенная подотчетность властей перед обществом
- Больше возможностей для обеспечения контроля правильности принятия управленческих решений
- Необходимость привлечения международной финансовой поддержки в проведении других реформ

Зачем реформировать? (Преимущества перехода)

- Лучшие условия для привлечения иностранных инвестиций в частном секторе
- Обеспечение более высокого качества оценки активов
- Мобилизация ресурсов и возможность принятия правильных и своевременных управленческих решений для эффективного использования публичных средств
- Повышение роли и значения деятельности бухгалтеров в области государственных финансов

Сложности перехода

- Сложности в четком определении целей и преимуществ данной реформы
- непонимание метода начисления со стороны участников реформы бухгалтерского учета и отчетности
- Отсутствие самих стандартов на национальных языках
- Недостаточность финансирования данных реформ
- Отсутствие соответствующего программного обеспечения
- Необходимость обучения большого числа специалистов

Полный метод начисления – конечная цель реформы?

- Не является конечной целью, поскольку полное внедрение этого метода является практически невозможным. По мнению группы, модифицированный метод начисления способен обеспечить достижение всех целей реформы бухгалтерского учета и отчетности
- Но, как минимум, предоставление внешне аудитированных отчетов на кассовой основе должно быть обязательной
- Было мнение, что нужно стремиться к внедрению полного метода начисления

Альтернатива

- Модифицированный метод начисления
- По расходам – метод начисления, по доходам – кассовый метод, подготовка бюджета - ?

IPSAS

- НЕ УСПЕЛИ.
- ТРЕБУЕМ БОЛЬШЕ ВРЕМЕНИ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ. Например – в пятницу...

Вопросы для обсуждения в ходе Конференции

- Каковы должны быть этапы перехода на IPSAS и какие стандарты должны быть среди первых
- Какие нормативные акты должны быть приняты для продвижения данной реформы
- Определение модифицированного кассового метода
- Как разработать национальные стандарты и какой оптимальный срок перехода с кассового метода на метод начисления

Группа Nr 2

БЛАГОДАРИМ ЗА
ВНИМАНИЕ!