



Zajednica  
prakse trezora  
GRUPA 4



# OPŠTE INFORMACIJE

- Zemlje koje su učestvovala u radu grupe:  
Azerbejdžan, Gruzija, Republika Kirgiz,  
Moldavija, Ukrajina, Uzbekistan,  
(Svetska banka)



## **Problemi kod implementacije modernih međunarodnih primera praksi u oblasti računovodstva i izveštavanja**

- Prisustvo političkih odluka, kao i relevantnih oblika podrške radi vršenja prelaska ka međunarodnim standardima
- Izmene u trenutnoj metodologiji koja se odnosi na oblast računovodstva i izveštavanja za potrebe javnog sektora
- Problem sa manjkom kvalifikovanih stručnjaka koji se bave oblastima računovodstva i izveštavanja za potrebe javnog sektora
- Problemi koji se odnose na automatizaciju računovodstva i izveštavanja



## Politička odluka i podrška

- Analiza i izbor međunarodnih standarda zasnovanih na nacionalnim specifičnostima – i da li je zaista neophodno izvršiti prelaz?
- Kriterijumi na osnovu kojih se donosi odluka u vezi sa vršenjem prelaska
  - Gotovinski metod / akrulni/obračunski metod;
  - Nacionalni / međunarodni standardi;

Metodologija:

Izmene u normativnoj osnovi, uključujući sledeće:

elaboracija jedinstvenog Kontnog plana

Metodološke preporuke / priručnici u vezi primene

forme/ formati finansijskog izveštavanja

Računovodstvena politika



## Ljudski resursi

- Ne samo računovođe i stručnjaci Ministarstva finansija i Trezora, već svako ko se bavi pitanjem finansijskog izveštavanja (eksterni i interni revizori, članovi Parlamenta, instruktori)
- Stvaranje mera podsticaja za kvalifikovana zaposlena lica (mogućnost karijernog napredovanja, materijalnih podsticaja (bonusa), stabilnost radnog mesta)

- Obrazovanje – profesionalno i visoko \
- Nastavni plan i udžbenici
- Stipendije za studente čije je osnovno obrazovanje u oblasti “Javnih finansija”
- Sistem sertifikacije
- Centar za profesionalno napredovanje pod okriljem Ministarstva finansija
- Automatizacija računovodstva i izveštavanja

## Problemi automatizacije:

- Potrebni su finansijski resursi i kapaciteti koji se odnose na ljudske resurse
- Vreme za implementaciju
- Odabir dobavljača softverskog proizvoda
- Pristup koji podrazumeva vršenje pilot projekta
- Iskustva drugih zemalja