

POSETA PEMPAL-a / SVETSKE BANKE

Profesija državnih finansija - profesionalizam u oblasti finansija

24. SEPTEMBAR 2013. GODINE

Mike Buckley: Rukovodilac programa, Program transformacije finansija

Gillian Crooks: Viši poslovni partner u oblasti ljudskih resursa u Profesiji državnih finansija

Profesionalizam u oblasti finansija: Organizacija

Rukovodilac Profesije državnih finansija

- Rukovodstvo
- Standardi
- Transformacija
- Sposobnost

Podržano od strane

- Grupe za finansijsko rukovodstvo
- Kancelarije Profesije državnih finansija

Profesija

- 9000 kvalifikovanih
- 20000 nekvalifikovanih

Profesionalizam u oblasti finansija: Transformacija

Finansije u centru procesa donošenja odluka, kao i kod unapređenja principa Vrednost za uloženi novac

- Izgradnja sposobnosti
- Izuzetnost u osnovama
- Analiza finansijskog upravljanja

Mudro upravljanje novcem poreskih obveznika:

http://www.thegfp-treasury.org/resources/pdf/managing_taxpayers_money_wisely.pdf

GLASNIK

<http://www.thegfp-treasury.org/gasette.aspx>

Profesionalizam u oblasti finansija: Transformacija

Prethodno

- Vrednost za uloženi novac
- Profesionalizam i sposobnost u oblasti finansija
- Finansijske i komercijalne veštine za profesionalce koji ne dolaze iz oblasti finansija
- Deljene usluge
- Upravljačke informacije i finansijsko izveštavanje
- Metrika

Izgradnja Strategije finansijske sposobnosti / Vizija

Jedna finansijska zajednica dodaje na profesionalnoj vrednosti širom državne strukture

Visoko stručna zajednica finansijskih profesionalaca koja zajednički radi preko granica kako bi: pružila snažno finansijsko upravljanje, tehničku ekspertizu i uvid za potrebe ministarstava. Stalno se vodeći prema ideji postizanja unapređenja kod finansijskog upravljanja, osigurava delotvornu upotrebu novca poreskih obveznika i postavlja finansije u središte procesa donošenja odluka.

Kako bismo postigli ovo, mi ćemo:

- Osigurati da svi zaposleni u oblasti finansija razviju svoje veštine i znanja i da su kvalifikovani prema odgovarajućim standardima za ulogu koja im je data određenim poslom koji obavljaju, kao i prema njihovim budućim potencijalima – posebno se fokusirajući na prioritete Plana sposobnosti državne službe u delu u kome se Plan primenjuje na oblast finansija
- Planirati radnu snagu i razvijati karijerne puteve za poslove finansija širom državne uprave kako bi osigurali da imamo prave ljude na pravim poslovima, sa razvijenim pravim veštinama za budućnost
- Izgraditi se na primerima najboljih praksi širom profesije, kao i izvan nje radi postizanja konstantno visokih standarda kod pojedinaca, kao i u oblasti profesionalnog razvoja
- Stvoriti naš sopstveni osnovni kadar profesionalaca iz oblasti finansija prema najvišim nivoima prakse
- Prioritizovati identifikaciju, razvoj i upravljanje talentima iz oblasti finansija, kao i usmeravati / upravljati tim pojedinačnim karijerama u okviru, širom i van poslova finansija
- Na godišnjem nivou regrutovati polazni nivo visoko kvalifikovanog osoblja i taktički regrutovati osoblje sa posebnim finansijskim / komercijalnim veštinama, a prema principima dobijanja vrednosti u odnosu na uloženi novac

Plan: Pomoć u karijeri i prioriteti

Ključno: Prioriteti / tekući rad

U procesu dogovora

Projekti

Potencijalno kasniji rad

Veštine

Nedostaci u veštinama – gde se nalazimo u odnosu na naše ključne tekuće i buduće potrebne veštine? Veza prema analizama veština iz Plana sposobnosti državne službe

Razjašnjenje potrebnih prioritetsnih veština i osiguravanje da su uspostavljeni planovi za pružanje istih

Analiza Kontinuiranog profesionalnog razvoja : zahtevi i odredbe

2016 i posle ...

Učenje i razvoj:
BAU inc – finansijske i komercijalne veštine

Plan radne snage: obim potreba za podacima / informacijama i metodologijama Profesije državnih finansija, sa osvrtom na budući operativni model

Ključni radni zadaci: identifikovanje zahteva unakrsno profesionalnih sposobnosti i razvojnih puteva i veza sa alatkom mapiranja karijera

Mapiranje okvira karijernih puteva

Analiza standarda gejtveja

Razvojni centar opsega talenata?

G6/7
Vežba talenata

Implementacija nalaza analize

2015 / 16

Razmatranja u vezi nastavljanja planiranja

Kritički radni zadaci: Identifikovanje i grupiranje

Analiza zahteva i opcija za razvoj talenata prema Planu sposobnosti državne službe

G6/7 razvojni program

Analiza zahteva za regrutovanje na polaznom nivou: Ubrzana procedura / Shema razvoja finansijskog upravljanja direktno / ciljanje i školovanje

Izgradnja spoljnog fonda talenata

G6/7 i Shema razvoja finansijskog upravljanja
Regrutovanje

2014 / 15?

Opseg ministarskih klastera za preraspoređivanja i zamene – primena

Analiza talenata prema Planu sposobnosti državne službe 1& 2

Merenje uspeha: obim zahteva širom programa i veza prema istraživanju

Regrutovanje

Karijerni putevi

Trenutno stanje

Government
Finance
Profession

Talenat

Regrutovanje