

Revizijsko izvještavanje **SLUČAJ** – Savezni odjel za unutarnju reviziju (FIA), Belgija



Pempal – Salzburg – od 21. do 23. svibnja/maja



Gostujući revizori

- **Opis problema**
 - ❖ *Revizija određenih tema za koje FIA ne posjeduje interno znanje*
 - ❖ *Nedostatak resursa zbog iznenadnog/privremenog dopusta revizora*
- **Rješenje: „gostujući revizori” na temelju interne mobilnosti unutar javnog sektora**
- **Prednosti**
 - ❖ *Dobitak za FIA-u/organizaciju*
 - ❖ *Vrijedno poslovno znanje > preporuke se temelje na iskustvu*
 - ❖ *Kandidat se nakon toga vraća u svoju organizaciju s jakim internim znanjem o unutarnjim kontrolama / upravljanju rizicima*
 - ❖ *Uravnotežena kombinacija nižeg i višeg osoblja*
- **Faktori uspjeha:**
 - ❖ *Tijek uvođenja u posao (proces povratnih informacija – intenzivno osposobljavanje)*
 - ❖ *Registar kompetencija i razina tih kompetencija*
 - ❖ *Izrada „kataloga gostujućih revizora” za privremenu upotrebu*
- **Izazovi:**
 - ❖ *Kombinacija različitih organizacijskih kultura*
 - ❖ *Ugovori na određeno vrijeme (maks. 2 godine) - brzo se započinje s radom*
 - ❖ *Uvođenje u posao razlikuje se od razvoja nižeg osoblja – različit tijek učenja*
 - ❖ *U procesu planiranja također treba uzeti u obzir potrebne kompetencije i treba uključiti poziv za gostujuće revizore*

