



**Президент
Департамент планирования, мониторинга и
оценки**

РЕЗУЛЬТАТЫ МОНИТОРИНГА И ОЦЕНКИ

**Учебный визит в национальное казначейство,
организованный «РЕМПАЛ»**

**12 марта
Докладчик: Джой Ратебе**

7 основных направлений РМО ...(1)

1. Планирование результатов	<ul style="list-style-type: none">• MTSF/14 приоритетные результаты и договоренности по выполнению• Стратегические планы/APPs и программы осуществления
2. Мониторинг национальных приоритетов	<ul style="list-style-type: none">• Мониторинг (т.е. отслеживание) прогресса по отношению к MTSF/запланированным результатам (договоренностям по выполнению)• Программа действий (ПД) и аналитические записки• Индикаторы развития, среднесрочные и двадцатилетние проверки• Диалоги по качеству выполнения и проверка расходов
3. Оценка национальных приоритетов	<ul style="list-style-type: none">• Национальная система оценки (изначально ориентирована на NEP)• Оценка, направленная на определение путей улучшения программ, политик, планов

7 основных направлений РМО ...(2)

4. Специальные проекты, содействующие осуществлению	<ul style="list-style-type: none">• Президентская программа мониторинга Сайалолы• Бедствующие шахтерские общины• Операция «Факиса»
5. Мониторинг местного правительства	<ul style="list-style-type: none">• Оценка качества управленческих практик и выполнения местными правительствами (LGMIM)
6. SEIAS	<ul style="list-style-type: none">• Оценка влияния нового и существующего законодательства и регуляции на обеспечение соответствия с NDP и на уменьшение рисков нежелательных следствий
7. Операция «Факиса»	<ul style="list-style-type: none">• Устранение препятствий и помощь в преодолении наиболее критических проблем, стоящих перед отраслью.• Методология позволяет достигать основных вех быстрее, чем в случае применения практики «бизнес как обычно».

Система результатов

- Улучшение стратегической нацеленности правительства через фокусирование на ограниченном количестве приоритетных результатов
- Улучшение координации между департаментами и отраслями правительства через внедрение все-правительственных планов (договоренностей по осуществлению), связанных с ключевыми результатами и определяющих четкую связь между ресурсами и действиями, с одной стороны, и итогами и результатами, с другой
- Отход от культуры многократного повторения одних и тех же действий одними и теми же методами, не считаясь с результатами таких действий (внедрение культуры постоянного совершенствования)
- Улучшение эффективности расходования и выполнения работ

Система результатов

- Основывается на системе, внедренной в 2009 г.:
 - Стратегическая нацеленность на ограниченное количество приоритетных результатов
 - Усиление фокусирования на измеряемые результаты и факты
 - Эффективное расходование и выполнение
 - Улучшенная координация между департаментами и отраслями правительства
 - Культура постоянного совершенствования
- Надзор
 - Проверка в середине года
 - Отчеты по квартальному прогрессу
 - Окончательный отчет

Планирование и мониторинг 14 приоритетных результатов

- Среднесрочные стратегические рамки на 2014-2019 гг. (MTSF) определяют 14 приоритетных результатов
- Министерская договоренность по осуществлению между президентом и министром на основе MTSF
- Договоренность по осуществлению с министрами на основе MTSF
- Форумы по осуществлению, с использованием существующих структур (кластеры и Minpex или их альтернативы), для координации разработки и осуществления договоренностей по выполнению
- Квартальные отчеты мониторинга PoA кабинету министров (светофор), описывающие достигнутый прогресс, встретившиеся проблемы и меры, принятые для решения таких проблем
- Отчеты по POA также составляют основу для встреч по мониторингу осуществления между президентом и соответствующим министром в роли координатора результата

6

Система результатов 2010-2014

Договоренности по осуществлению со всеми министрами

- Инструмент управления
- Не существует законодательных рамок договоренностей по осуществлению с членами исполнительной власти

MTSF/Договоренности по выполнению

- Пятилетние планы, основанные на результатах, которые охватывают разные департаменты и отрасли правительства
- Определение результатов, под-результатов, измеряемых индикаторов, целей и основных действий; определение необходимых ресурсов и распределение ролей и ответственностей
- Соответствие со стратегическими планами и годовыми планами выполнения
- Периодический пересмотр и изменение договоренностей, в случае необходимости
- Связь с национальным планом развития и национальной системой оценки

7

Индикаторы развития

- Фокус на измерение влияния правительственных политик
- Редакция 2012 г. содержит 85 индикаторов, разбитых по 10 тематическим группам
- Индикаторы развития на 2014 г.

1. Экономика
2. Безработица
3. Бедность и неравенство
4. Домашние и общинные активы
5. Здравоохранение
6. Образование
7. Социальное равенство
8. Безопасность
9. Международные отношения
10. Хорошее управление

Данные берутся из правительственных административных баз данных, официальной статистики (StatsSA) и исследований, проведенных местными и международными институтами.

Проводится проверка качества источников и многие данные отвергаются в случае серьезных сомнений.

Большой объем дисагрегированных данных по провинциям, гендеру, отраслям и т.д.

8

Усиление мониторинга

- Стратегические планы/APP и программы осуществления
- Соображения по качеству данных – триангуляция и связи со стратегическими партнерами, такими как «StatsSA»
- Использование системы результатов для обеспечения эффективной внутренней системы мониторинга в департаментах – для поддержки осуществления, обеспечения быстрого реагирования на выявленные вызовы
- Программа действий – и просто своевременная информация
- Координация между разными департаментами
- Ответственность за плохое выполнение
- Информированность общественности о деятельности правительства – связь с GCIS
- Фокус на приоритеты – предоставление услуг в условиях ограниченного бюджета
- Бюджет организуется департаментами – трудности в сопоставлении расходов с результатами, так как расходы разбросаны по разным статьям бюджета и разным организациям



Раскрытие экономического потенциала океанов Южной Африки



Операция «Факиса»

- С точки зрения выявления экономического потенциала океанов Южной Африки хороший прогресс достигнут в рамках «Океанской экономической операции Факиса»
- Следующей является «Идеальная клиника», и существует интерес в отношении других направлений: обогащение руды, образование, базовые муниципальные услуги
- Главный директорат операции «Факиса» был создан с целью координации всех работ
- Программа повышения потенциала по океанам и клиническим лабораториям для DPME OF, чтобы они могли усиливать лаборатории в будущем

Президентские проекты мониторинга Сайалолы



Бедствующие общины шахтеров

- С октября 2013 г. функционирует секретариат для:
 - Координации «Специального президентского пакета» (SPP) обязательств, взятых с целью возрождения бедствующих шахтерских общин
 - Оказания секретарских и консультационных услуг «ИМС» и «Специальной технической группе»
 - Стратегического надзора над отчетностью по течению работ и для организации операционных сторон отчетности
 - Мониторинга прогресса по обязательствам взятым в рамках SPP
 - Создания хранилища информации по бедствующим шахтерским городам и соответствующим местам посылки на работу
 - Ведения исполнительного интерфейса в ИМС, офисах премьера, офисах мэров, лидеров профессиональных, бизнес союзов и соответствующих НПО, а также лидеров общин.

Система оценки социально-экономического влияния (SEIAS)

- Главный директорат был создан для:
 - Оценки влияния новых и существующих законов и регуляции, с целью обеспечения соответствия с NDP и уменьшения риска нежелательных следствий
 - Обеспечения лучшего соответствия стратегий с более широкими общими национальными приоритетами экономического роста, занятости, равноправия, социального равенства и стабильности, а также экологической устойчивости
 - Повышения знания о том, насколько важны действия правительства для долгосрочной трансформации экономики
 - Решения проблем, вызывающих постоянное нарушение сроков выполнения работ

Роли и ответственности группы SEIAS

- DPME: развитие потенциала в разных департаментах, предоставление знания и опыта, оказание поддержки и контроль качества
- Офис кабинета обеспечит прохождение всех законопроектов и регуляции через SEIAS, а также приложение SEIAS к каждому законопроекту и регуляции перед подачей для рассмотрения в кабинет
- DPME будет осуществлять работу при помощи Управляющего комитета, в который войдут представители DPME, национального казначейства, офиса кабинета, EDD и dti
- DPME
 - Будет регулярно пересматривать шаблон, с целью обеспечения поддержки процессов оценки и соответствия с национальными приоритетами
 - Будет организовывать тренинги должностных лиц, чтобы они могли использовать SEIAS, и
 - Создаст панель экспертов, обученных подходу SEIAS, которые смогут оказывать помощь правительственным департаментам

Ke ya leboga

Ke a leboha

Ke a leboga

Ngiyabonga

Ndiyabulela

Ngiyathokoza

Ngiyabonga

Inkomu

Ndi khou livhuwa

Спасибо

Dankie

Thank you