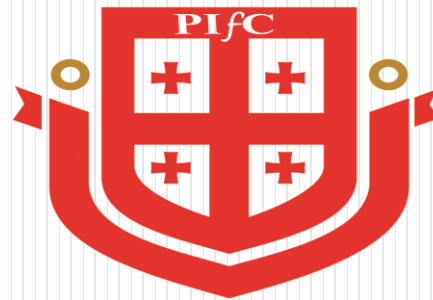




Razvijanje održivog koncepta treninga

Gruzijski slučaj



Central Harmonization Unit

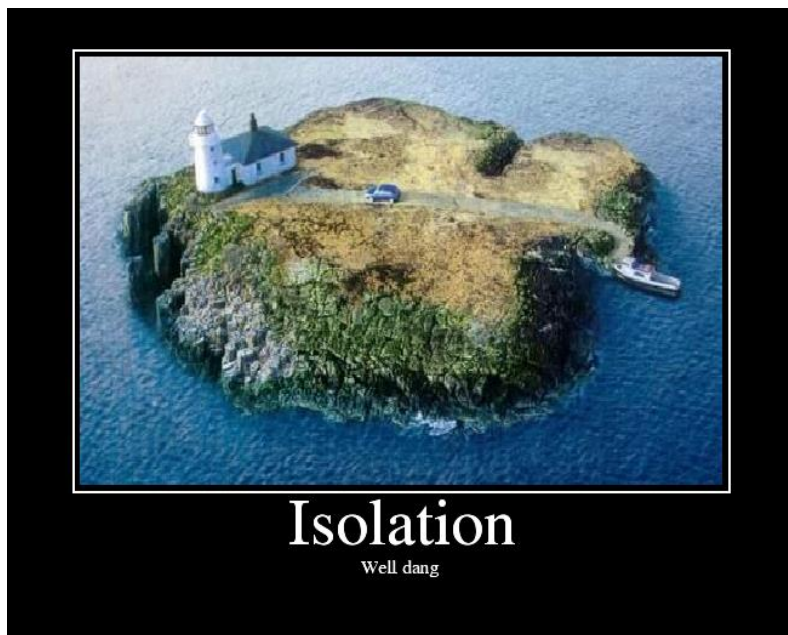
Levan Pkhakadze
April, 2013. godine

Dijagnoza i lečenje



- Prvi koraci tokom 2011. godine nakon usvajanja novog zakonodavstva:
 - ✓ Istraživanje o statusu revizora;
 - ✓ Procena potreba;
 - ✓ Razvijanje strategije i daljih koraka.
- Rezultati:
 - ✓ 140 internih revizora u javnom sektoru;
 - ✓ 100 u 12 ministarstava;
 - ✓ 50% - ni jedan (trening, sastanci, radne grupe);
 - ✓ 51% - je ranije radilo u jedinicama inspekcije;
 - ✓ Samo je nekoliko imalo odrađen osnovni trening tokom 2010. godine.

Dijagnoza i lečenje



R_x

Ime
pacienta:

Interni revizori javnog
sektora Gruzije

Recept:

Podizanje nivoa svesti

Najmanje svi interni revizori trebaju

da učestvuju na Osnovnim trenizima

Izgradnja koncepta treninga

Korišćenje Trening centra u okviru MinFin

Lekar: CHJ – Ministarstvo finansija Gruzije

Strategija treninga

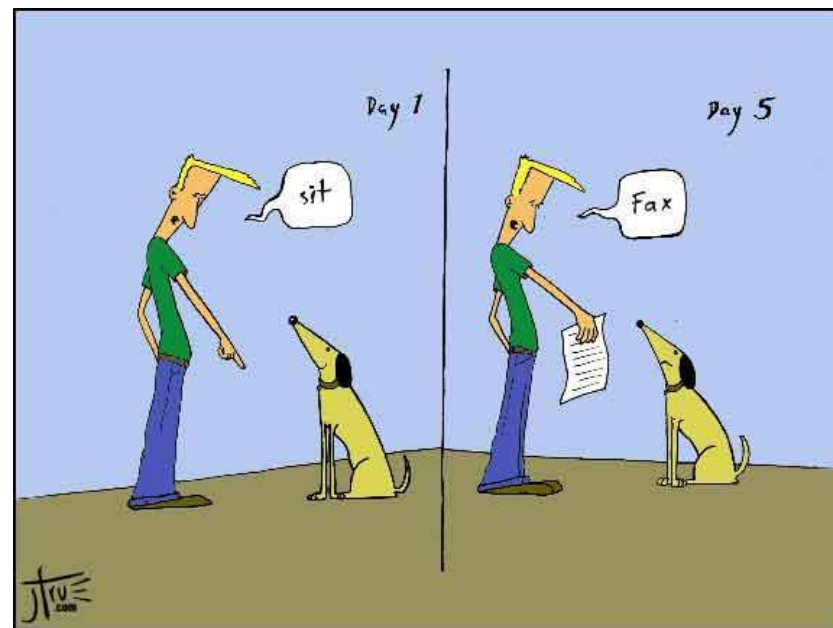
Osnovni trening;

TT – Trening trenera;

Napredni trening;

Treninzi na posebne teme (npr. IT, sistemska revizija);

Trenizi za rukovodioce jedinica IR;



Proces treninga

Osnovni treninzi:

- Međunarodna ekspertiza
- Simultani prevod
- Maksimalno 4 dana po treningu
- 25 učesnika po treningu
- Stroga kontrola prisustvovanja
- Ceremonija dodele sertifikata

U međuvremenu CHJ:

- **Vrši procenu** kandidata za TT;
- Izgrađuje dobre **odnose;**

Dobija podsticaje od svih subjekata;

Datum	Treninzi	Učesnici
7 - 11. 06. 2012	Osnovni trening 1	24
3 - 6. 07. 2012	Osnovni trening 2	22
10 - 13. 12. 2012	Osnovni trening 3	18
<i>Ukupna pokrivenost</i>		64

Proces treninga

TT – Trening trenera:

Prednosti:

- Lokalni resursi, govornici na maternjem jeziku, troškovna efikasnost, postojanje kontakt osobe po jednom subjektu ...

trener interne revizije

Proces odabira:

- Identifikacija dobrovoljaca
- Evaluacija interakcije na Osnovnim treninzima
- Krajnja selekcija
- Članovi CHJ
- TT (deo 2)



Proces treninga



Central Harmonization Unit

- Napredni trening:

Datum	Treninzi	Učesnici
30 - 31. 08. 2012	PIFC	18
31 - 02. 11. 2012	Procena rizika	25
28 - 30. 11. 2012	Revizija performansi	24
4. 12. 2012	Radionica na temu procene rizika	16
6 - 7. 12. 2012	Zaštita od korupcije i pronevere	26
12 - 14. 02. 2013	Sistem interne kontrole	20

Izazovi

- Stav (IR nasuprot FI)

- Tok zaposlenih

Od 64, 14 ne radi

Razlog: rotacija, ukidanje jedinice IR

- Sopstveno iskustvo i nivo znanja



ATTITUDE

Affect your surroundings. Don't be effected by them.

Budući planovi



Central Harmonization Unit

Srednjoročni:

- Nastavljanje sa započetom strategijom
- Osiguravanje 100 % pokrivenosti, na Osnovnim treninzima
- U svakom subjektu, uspostaviti da kontakt / stručna osoba održi trening tokom 1 dana
- Podizanje nivoa znanja IR, imati najmanje 10 sertifikovanih revizora u javnom sektoru (sertifikovani interni revizor (CIA), sertifikovani revizorski profesionalac u državnom sektoru (CGAP))

Budući planovi

Dugoročni:

- Trening i sertifikacija?
- Prevod CIA/CGAP?
- Izgradnja sopstvenog programa sertifikacije?



Pitanje:

Ko bi trebao biti odgovoran za revizore? (CHJ, MinFin, DRI, Trening akademija)

Zahvaljujemo Vam se na pažnji

Levan Pkhakadze
Jedinica za harmonizaciju interne revizije
l.pkhakadze@mof.ge
+995 595 32 43 25
+995 32 2261399

