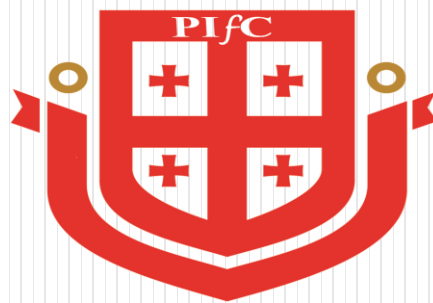


Разработка устойчивой концепции ПОДГОТОВКИ *Грузинский случай*



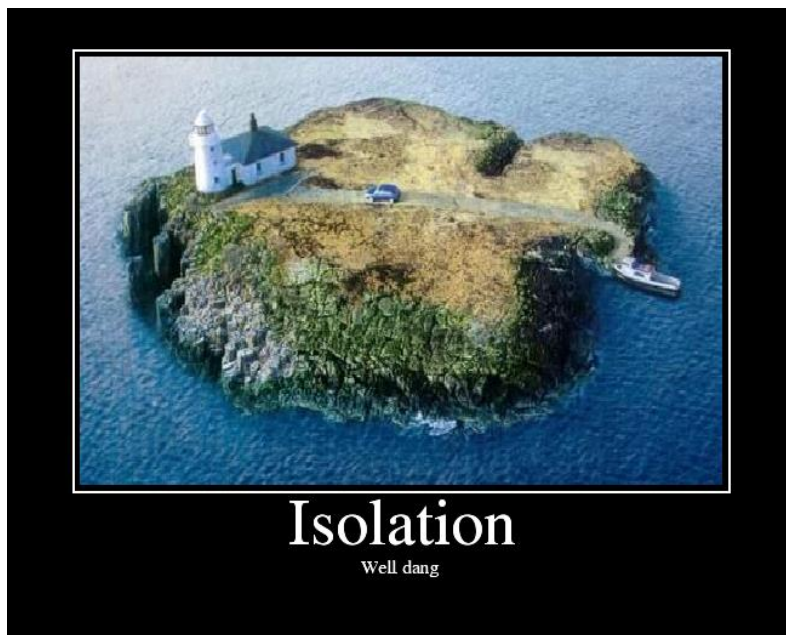
Central Harmonization Unit

Леван Пхакадзе
Апрель 2013 г.

Диагноз и лекарство

- Первые шаги в 2011 г. после принятия нового законодательства:
 - ✓ Изучение статуса аудиторов;
 - ✓ Оценка потребностей;
 - ✓ Разработка стратегии и будущих шагов.
- Результаты:
 - ✓ 140 внутренних аудиторов в госсекторе;
 - ✓ 100 в 12 министерствах;
 - ✓ 50% - никаких (тренингов, встреч, рабочих групп);
 - ✓ 51% - ранее работали в инспекции
 - ✓ Только некоторые прошли базовую подготовку в 2010 г.

Диагноз и лекарство



R_x

Patient Name:

Internal Auditors of Public Sector of Georgia

Prescription:

Awareness raising

At least all Internal Auditors should

participate in Basic training

Build training concept

Use Training Centre at MoF

MD: *CHU - Ministry of Finance of Georgia*

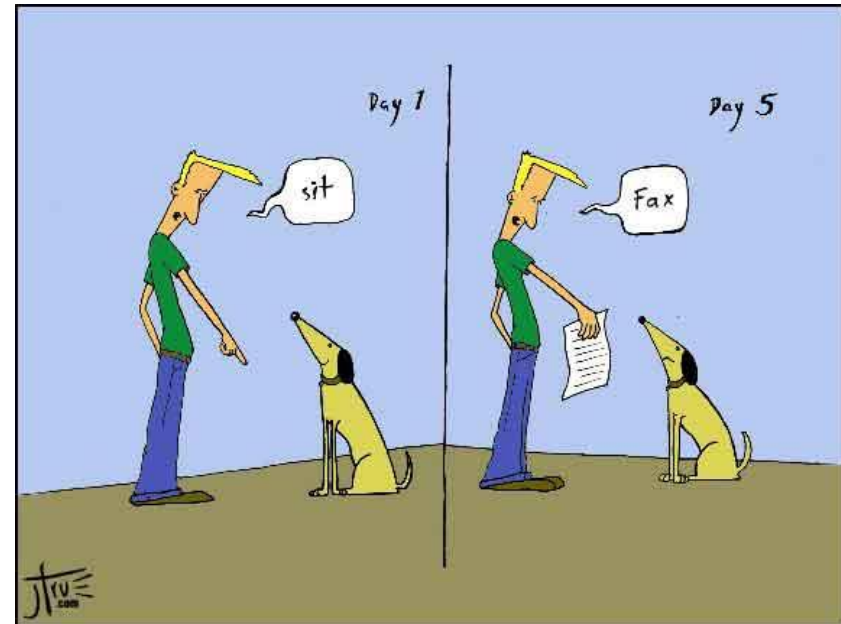
Стратегия подготовки

Базовая подготовка;
ToT – Тренинг
Тренеров;

Продвинутая
подготовка;

Тренинги по специальным
темам (напр. ИТ, системный аудит);

Тренинги для
начальников отделов ВА;



Процесс подготовки

Базовые тренинги:

- Международные эксперты
- Синхронный перевод
- Максимум 4 дня на тренинг -
- 25 участников в каждом
- Строгий учет посещаемости
- Церемония сертификации

*В это время СНУ:
 - Оценивает кандидатов для ТТ;
 - Строит хорошие отношения;
 Собирает мотивы от всех организаций;*

Дата	Тренинги	Участники
7-11.06.2012	Базовый тренинг 1	24
3-6.07.2012	Базовый тренинг 2	22
10-13.12.2012	Базовый тренинг 3	18
<i>Всего охвачено</i>		64

Процесс подготовки

ТТ – Тренинг тренеров:

Преимущества:

- Местный ресурс, носители языка, экономичность, контактное лицо в каждой организации

trainer of INTERNAL AUDIT

Процесс отбора:

- Выявление добровольцев
- Оценка взаимодействия по базовой подготовке
- Окончательный отбор
- Члены СНУ
- ТТ (часть 2)



Процесс подготовки



- Продвинутая подготовка:

Дата	Курсы	Участники
30-31.08.2012	ГВФК	18
31-02.11.2012	Оценка рисков	25
28-30.11.2012	Аудит производительности (performance)	24
4.12.2012	Семинар по оценке рисков	16
6-7.12.2012	Профилактика коррупции и мошенничества	26
12-14.02.2013	Система внутреннего контроля	20

Проблемы

- **Отношение (ВА vs ФИ)**

- **Текучка кадров**

Из 64, 14 не работают

Причина: ротация, упразднение Отдела ВА

- **Собственный опыт и уровень знаний**



Планы на будущее

Среднесрочные:

- Продолжить начатую стратегию
- Обеспечить 100% покрытие базовой подготовкой
- В каждой организации установить контактное лицо/ресурс для проведения однодневных курсов
- Повысить уровень знаний среди ВА, подготовить как минимум 10 дипломированных аудиторов в госсекторе (CIA, CGAP)

Планы на будущее

Долгосрочные:

- Тренинг и сертификация?
- Перевод CIA/CGAP?
- Составление собственной программы сертификации?



Вопрос:

Кто должен отвечать за аудиторов? (СНУ, минфин, ВОА, Академия по подготовке кадров)

Благодарю за внимание

Леван Пхакадзе
Отдел гармонизации внутреннего аудита
l.pkhakadze@mof.ge
+995 595 32 43 25
+995 32 2261399

