

# ИСТОРИИ УСПЕХА

## ПРАКТИКУЮЩЕЕ СООБЩЕСТВО ПО ВНУТРЕННЕМУ АУДИТУ: СЕКРЕТ УСПЕХА

Практикующее сообщество по внутреннему аудиту (СВА) добилось впечатляющих результатов в деле становления и развития функции внутреннего аудита в странах-участницах РЕМPAL. Сообщество разработало специальные рабочие методики наряду с формированием зрелой внутренней культуры. СВА действительно обладает своей системой ценностей, куда входит высокий профессиональный уровень его членов, приверженность реформам, готовность делиться знаниями и опытом со всем сообществом (семьёй таких же высокопрофессиональных коллег), а также высокая степень доверия, единства и уважения отличительных черт среди 23-х участвующих стран. У СВА есть свой логотип, девиз и гимн.

Будучи сообществом, нацеленным на результаты, СВА оценивает их по ключевым показателям эффективности (КПЭ), отслеживая продвижение в реализации стратегии СВА и наглядно представляя влияние мероприятий сообщества. Для этого применяется анкетирование, проводимое раз в три года. Последний раз такое анкетирование проводилось перед общим совещанием всех практикующих сообществ в Москве в мае 2014 года. В целях выявления приоритетных задач стран-участниц применяется интерактивное голосование и опросы, чтобы на их основании формировать план работы СВА. Ниже приведена диаграмма, отражающая серьёзное влияние деятельности СВА за период 2007-2014 гг.

СВА достигло этих результатов благодаря усилиям основной группы своих лидеров, избранных в Исполнительный комитет СВА, а также руководителям рабочих групп, которые способствуют обмену знаниями и разработке продуктов в соответствующих тематических областях.

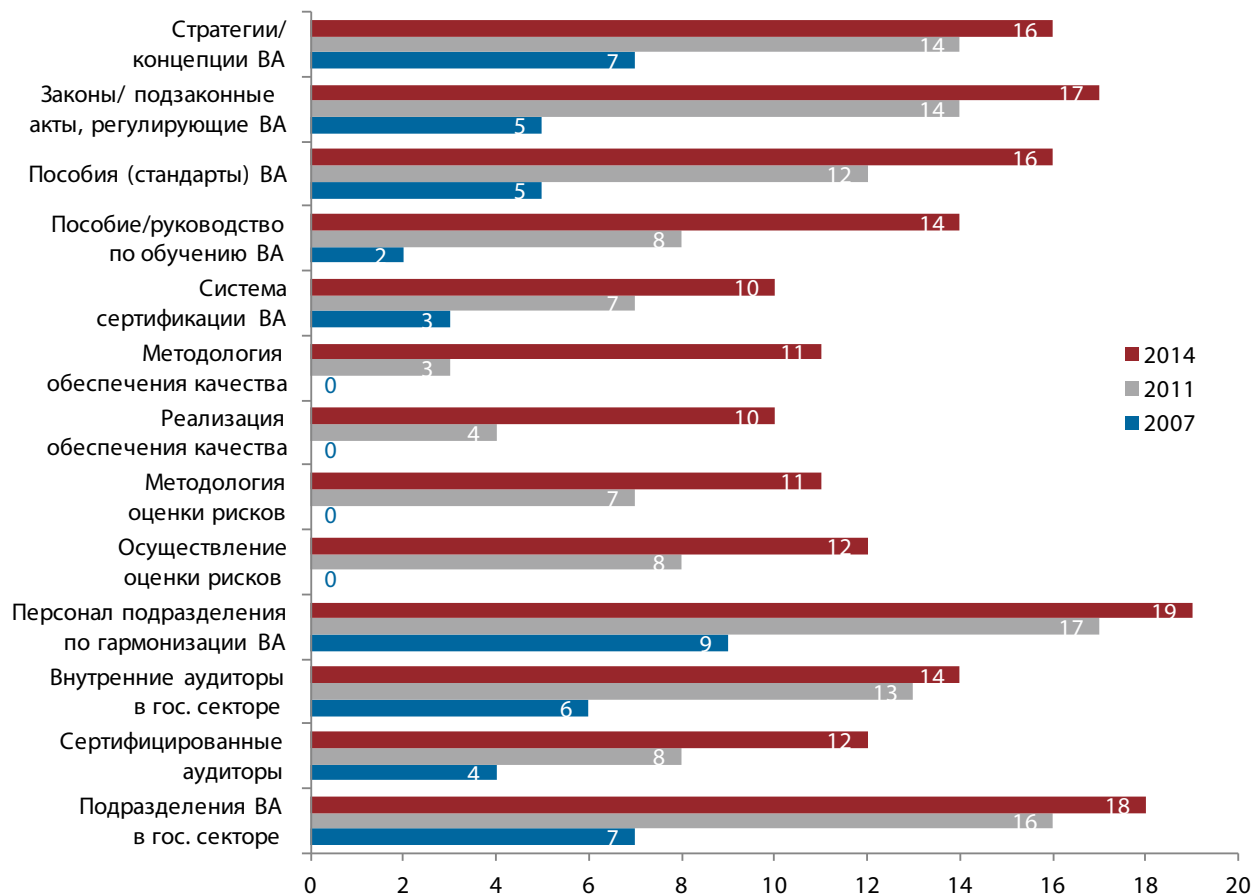
Отличительной особенностью СВА является применение дополнительных мер для создания благоприятной среды и содействия различным мероприятиям сообщества. К их числу относится использование групп, с помощью которых СВА отслеживает процесс реформ в странах-участницах и узнаёт мнение участников разных мероприятий о достижении поставленных целей и степени удовлетворения этими мероприятиями. В зависимости от характера проводимых мероприятий, могут быть задействованы от 4 до 6 групп, известных под следующими наименованиями:

- **Активисты плана работ:** выясняют и определяют приоритетность тем, вопросов и действий в помощь планированию будущих мероприятий;
- **Хранители сообщества:** находят пути повышения устойчивости сообщества, гарантируя максимальную отдачу от потраченного времени;



- **Связные с внешним миром:** готовят информационные сообщения и обеспечивают распространение знаний среди всех практикующих сообществ PEMPAL и других лиц;
- **Искатели ценной информации:** собирают примеры, показывающие разным заинтересованным лицам ценность и полезность сообщества;
- **Друзья качества:** в ходе мероприятия СВА определяют, что работает, а что нет, и выясняют, как можно повысить эффективность работы сообщества;
- **Документалисты общественной жизни:** готовят отчёты о культурных мероприятиях и совместном времяпровождении, помогают сохранить в памяти моменты общечеловеческого общения.

## ВОЗДЕЙСТВИЕ СВА ПО ЧИСЛУ СТРАН, ПРОВОДЯЩИХ РЕФОРМЫ



Практикующее сообщество по внутреннему аудиту внедрило процесс, позволяющий выявить полезность возникающего в ходе работы продукта или процесса, и связанное с этим воздействие СВА, применяя международную передовую практику получения знаний в социуме.<sup>1</sup> Полезность может создаваться разными способами. В СВА наш подход заключается в выявлении непосредственной, потенциальной, прикладной и реализованной полезности:

- **Непосредственная полезность:** непосредственное воздействие, как контакт с коллегами и экспертами, знакомство с надлежащей практикой, обмен опытом
- **Потенциальная полезность:** отложенное воздействие – получение совета, документов, возникновение взаимоотношений с другими

специалистами, знакомство с идеями, которые мы можем или планируем когда-либо использовать.

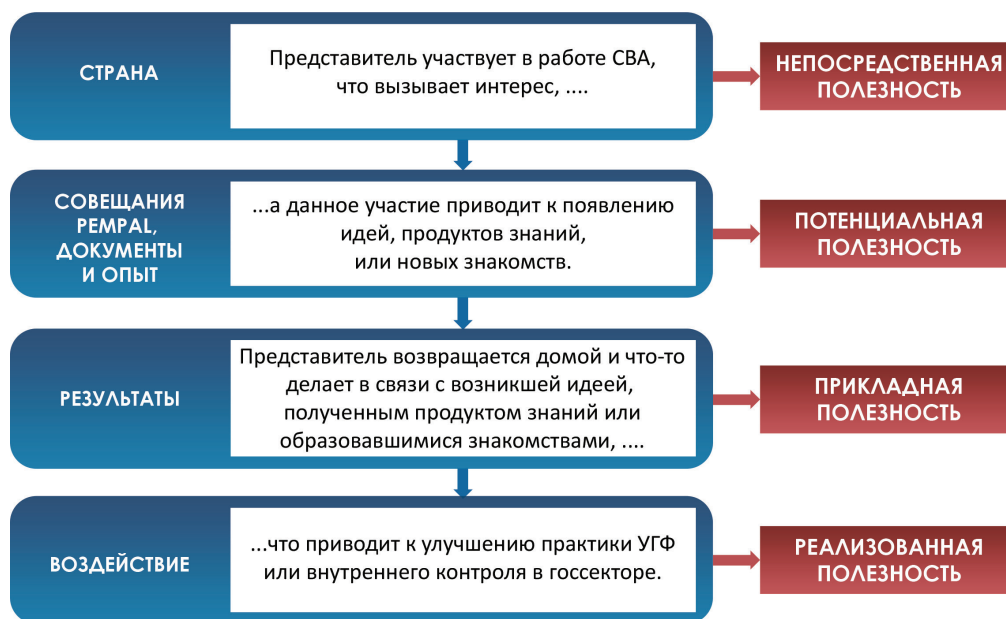
- **Прикладная полезность:** уже существующий опыт, где применяется новая практика, разные подходы и виды взаимодействия
- **Реализованная полезность:** продукты знаний опубликованы, цели реформ достигнуты, конечные результаты получены.

Кроме того, по итогам каждого пленарного или тематического совещания СВА готовит коммюнике с обобщением главных результатов и выводов.

### ОХРИДСКОЕ КОММЮНИКЕ:

«Руководство по внутреннему аудиту» необходимо использовать в качестве общей основы

## КАК МЫ ОПРЕДЕЛЯЕМ ПОЛЕЗНОСТЬ И ВОЗДЕЙСТВИЕ СВА?



Ведущие практикующие специалисты по внутреннему аудиту из стран, не входящих в СВА, а также из других регионов признают очевидную ценность и полезность сообщества. Сюда относятся страны с высокой степенью зрелости систем внутреннего аудита, типа ЮАР, Нидерландов, Бельгии и Франции, которым

интересно поделиться своим опытом и узнать что-то новое от СВА.

Точки зрения некоторых представителей внешних заинтересованных сторон относительно ценности и полезности СВА представлены ниже.

### Джейс Нэйр

**и.о. руководителя финансовой службы, Южно-Африканская Республика**

*“Дорогие друзья из РЕМПАЛ! Вы – настоящие звёзды! Поздравляю вас с тем, что вы умеете проводить такие прекрасные мероприятия, одни из лучших, когда-либо посещённых мной. Качество дискуссий и выступлений в целом просто великолепно. Сразу становится понятно, что люди собираются вместе с искренним желанием поделиться своими знаниями и узнать что-то новое, а не просто отдохнуть от своей повседневной рабочей рутины. Не менее поражает дружба среди членов РЕМПАЛ и очевидное ощущение радости совместного пребывания.”*

### Алваро Паниса Саломон Аби Факредин

**Бухгалтер и генеральный аудитор штата Рио-Гранди-ду-Сул, вице-президент CONACI – Национального Совета Бразилии по внутреннему контролю**

*“Я познакомил членов CONACI с результатами нашего участия в замечательном мероприятии СВА РЕМПАЛ. Я очень рад разрешению на перевод материалов РЕМПАЛ. Это станет для нас большим шагом вперёд к повышению качества работы.”*

### Густаво Унгаро

**Генеральный омбудсмен штата Сан-Паулу, бывший президент CONACI – Национального Совета Бразилии по внутреннему контролю**

*Пост на Фейсбуке: “Моя благодарность и поздравления с проведением замечательного пленарного совещания в Праге; презентации, дебаты и публикации очень помогут нам в Бразилии! Наилучшие пожелания членам РЕМПАЛ-СВА и Всемирному банку.”*

**Стефан Рудиль**  
Генеральный докладчик, Минфин, Франция

*“Качество и полезность «Руководства по оценке качества» произвели на меня сильное впечатление. У Франции ушёл год на подготовку подобной методики, а теперь французы получают доступ к замечательному продукту СВА, в котором есть ответы на многие вопросы, и который начнёт применяться сразу же, как только я вернусь во Францию.”*

**Малапатенг Тека**  
Директор по мониторингу и надзору за государственными компаниями, Минфин, Южно-Африканская Республика

*“Для меня большая честь войти в вашу трудолюбивую и преданную своему делу команду, служащую высокой цели – оказывать помощь странам-участницам во внедрении эффективных систем внутреннего контроля. Как всем известно, реализация эффективных систем внутреннего контроля должна пройти большой путь для того, чтобы обеспечить результативное, эффективное и экономичное использование ограниченных государственных средств. У меня не хватит слов, чтобы выразить искреннюю признательность и благодарность всем вам!”*

**Кэтлин Сюз**  
Федеральная государственная служба контроля бюджета и управления, Бельгия

*“Хочу поблагодарить вас всех еще раз за великолепную организацию конференции. Мне понравился ваш подход по сочетанию презентаций и интерактивных обсуждений за столом в группах, и особенно пример с аквариумом (!). В семье PEMPAL замечательные люди и создана очень открытая атмосфера!”*



СЕКРЕТАРИАТ PEMPAL

Б. Молчановка, д. 36/1  
Г. Москва, 121069, Российская Федерация  
Т: +7 495 745 70 00

**Бюджетное Сообщество (БС)**

Т: доб. 2038  
E: BCOP@pempal.org

**Сообщество Внутреннего Аудита (СВА)**

Т: доб. 2002  
E: IACOP@pempal.org

**Казначейское Сообщество (КС)**

Т: доб. 2078  
E: TCOP@pempal.org

[www.pempal.org/ru](http://www.pempal.org/ru)

© Секретариат PEMPAL

Настоящий документ подготовлен Секретариатом PEMPAL.

**Права и разрешения:**

Настоящие материалы являются собственностью программы PEMPAL. PEMPAL поощряет распространение своих материалов, поэтому информация, содержащаяся в документе, может быть частично или полностью воспроизведена в некоммерческих целях при надлежащем указании источника.

Все вопросы следует направлять в Секретариат PEMPAL.